

## Ict bekwaamheid online module - PDF bij opdracht 6.1

### **Aan de slag met HR-Beleid - wat is uw situatie?**

Door de ict-bekwaamheid op te nemen in de HR-cyclus, is er een gedeelde verantwoordelijkheid voor de leidinggevende en de leraar. Daarnaast zorgt dit ervoor dat het onderwerp structureel ter sprake komt, waardoor de leraar aangesproken kan worden op zijn of haar ict-bekwaamheid. Afhankelijk van uw situatie zijn er verschillende acties waar u mee aan de slag kunt. Via de onderstaande vragen en gespreksstarters, krijgt u inspiratie, toegespitst op uw situatie.

**1. We hebben nog geen HR-cyclus binnen mijn school, wat kunnen we hier aan doen?** Lees de verschillende tips in het document 'Meer Weten? 2' om de eerste stap te zetten.

**2. We hebben wel een HR-cyclus en willen hier graag ict-bekwaamheid in opnemen. Aan welke onderwerpen kunnen we dan bijvoorbeeld denken?**

- Het registreren van relevante gegevens en informatie.
- Het volgen en analyseren van de leerling-voortgang.
- Het communiceren over de leerlinggegevens met aandacht voor de privacy en veiligheid.
- Het didactisch redeneren over ict-toepassingen in de les door te variëren en te weten wat werkt.
- De leraar een actieve deelnemer maken in de lerende organisatie door middel van samenwerking, feedback geven en netwerken.
- (basis)Kennis en vaardigheden in digitale geletterdheid; weten wat hieronder wordt verstaan en de leerlingen didactisch wegwijzen in mediawijsheid, informatievaardigheid en computational thinking.

**3. We willen binnen de HR-cyclus de leraar in een persoonlijk ontwikkelplan (POP) doelstellingen laten formuleren over ict-bekwaamheid. Welke aspecten kunnen we rekening mee houden?**

- De leraar beschikt over de devices en tools om leerlingen te volgen en te analyseren.
- De leraar heeft de kennis en vaardigheid om hier mee om te gaan.
- De leraar neemt voldoende tijd om de leerlinggegevens te verwerken en te volgen. De analyse van de leerlinggegevens kan ondersteunen bij de voortgang of het leren leren van de leerling.
- De leraar heeft aandacht voor privacy en veiligheid bij het verwerken van persoonlijke informatie.

Tip: Neem ruim de tijd tijdens de jaarlijkse POP- en gesprekkencyclus tussen de leidinggevende en de leraar zodat deze onderwerpen steeds aan bod kunnen komen. Benoem ervaren knelpunten, zoek samen naar oplossingen en maak afspraken.

### **Gespreksstarters om in actie te komen**

Als u ict-bekwaamheid wil toevoegen aan uw HR-cyclus is het belangrijk daarover met meerdere belanghebbenden te praten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de volgende vragen:

- Wat verstaan wij onder ict-bekwaamheid?
- Wat willen we bereiken met het toevoegen van ict-bekwaamheid in de HR-cyclus?
- Hoe gaan wij dit borgen en beschrijven in het HR-beleid?