

## STAP 1: VISIE ONTWIKKELEN

### Teamopdracht: hoe formuleer je samen een visie op leerlijnen?

---

Goed, tijd voor actie! De eerste stap is jouw verhaal uit te werken: wat is de visie op leerlijnen voor jouw school? Ga daarbij uit van jullie onderwijsconcept, beschrijf waarom je met leerlijnen wilt werken, voor welk vakgebied je een leerlijn wilt uitwerken en wat je ermee wilt bereiken.

Je kunt jouw verhaal zelf bedenken, maar het advies is dit meteen samen met collega's te doen. Daarvoor kun je deze opzet gebruiken.

1. Organiseer een brainstormsessie van 2 uur met collega's. Nodig daarvoor ook de directeur uit. Deel vooraf (beknopte) informatie over leerlijnen en formuleer een heldere vraag / agenda.
2. Start de bijeenkomst met een presentatie over wat leerlijnen zijn, wat de meerwaarde van werken met leerlijnen is en hoe de context eruit ziet (landelijke kerndoelen, referentieniveaus, actuele ontwikkelingen in onderwijsland etc.).
3. Beantwoord tijdens deze sessie samen de volgende vragen:
  - **Huidige situatie.** Wat is het onderwijsconcept van onze school? Wat is de huidige rol van methoden en leerlijnen om dat onderwijsconcept te realiseren?
  - **Vakgebied en doelgroep.** Voor welk vakgebied en welke leerlingen willen wij met leerlijnen werken?
  - **Motivatie.** Waarom zouden wij (meer) vanuit leerlijnen willen werken? Wat kunnen leerlijnen voor onze school betekenen? Wat kunnen we daarmee oplossen of verbeteren? Wat zijn onze uitgangspunten?
  - **Ambitie.** Wat willen wij bereiken? Wat is de 'winst' voor kinderen én voor leerkrachten?
4. Je sluit de bijeenkomst af met korte pitches waarin je aan verschillende doelgroepen (ouders, raad van toezicht, collega's, familie) uitlegt wat het werken vanuit leerlijnen precies inhoudt en wat het verhaal van jullie school is.
5. Vat direct na de bijeenkomst de uitkomsten samen in een beknopt verhaal van maximaal 250 woorden waarin je verwoordt wat het verhaal van jouw school over leerlijnen is. Schrijf je verhaal op in je logboek.

Als het niet lukt om een brainstormsessie te organiseren kun je ook een paar interviews met collega's houden waarin je hen deze vragen stelt.