

Peergang 'Bruggen Bouwen' - Veranderplan



Beschrijf in twee pagina's je veranderplan of in één pagina je veranderinterventie. Kies je voor een interventie, dan beschrijf je onderstaande voor deze interventie.

1. **Resultaten** (effecten en bestemming) - 1 alinea

- Wat is het verander-resultaat van dit plan of deze interventie?
- Wat wil je er mee bereiken?
- Wat wil je direct en wat is het langere termijn doel?

2. **Veranderidee** (context en historie) - 1 of 2 alinea's

- Wat ging eraan vooraf?
- Wat is de urgentie?
- Wat is de filosofie?

3. **Actoren** - 1 of 2 alinea's

- Wie is de initiatiefnemer? Wie is de sponsor?
- Wie gaat de verandering voor elkaar brengen en coördineren?
- Wat is jouw rol als i-coach?
- Wie zijn voor- en tegenstanders?

4. **Fasen en processen** - 1 A4

Voor een veranderplan:

4.1 Diagnose - noteer zo volledig en compleet mogelijk:

- Wie heb je gesproken? Welke bronnen heb je gebruikt?
- Hoe heb je meervoudig kijken toegepast?
- Wat is je diagnose? Wat is hier aan de hand?

4.2 Kern van het vraagstuk - Maak een keuze

- Wat is volgens jou de kern van het vraagstuk en waarom?
- Als je dit aanpakt, dan komt er echt verandering, omdat... (vul in)

4.3 Veranderstrategie - één kleur kiezen

- Wat is de kleur van de verandering op basis van de keuze op de strategievragen?
- Waarom deze kleur?
- Waar speelt het probleem zich?
- Wat willen we bereiken?
- Wie gaat het voor elkaar brengen?
- Wat is de angel of de kiem? Kan het met meer van hetzelfde?
- Wat is verkoopbaar? Wat beweegt mensen hier?

4.4 Interventies

- Welke interventies kies je en waarom werken deze interventies?

Voor een interventie:

- Wat is je diagnose?
- Wat is volgens jou de kern van het vraagstuk?
- Welke acties passen hierbij? (kies voor één kleur)
- In welke volgorde?

5. Communicatie - 1 of 2 alinea's

- Hoe houdt je betrokkenen op de hoogte of hoe betrek je ze bij de verandering?

6. Sturing en Reflectie - 1 of 2 alinea's

- Hoe evalueer je?
- Wanneer evalueer je?
- Wanneer stel je bij?

Bronnen per onderdeel:

1. Veranderresultaat (het wat) --> workshop 1
2. Veranderidee (het waarom - context, historie, aanleiding, filosofie) → voorbereiding workshop 1
3. Actoren (het wie) → workshop 2
4. Fases (het hoe) →
 - Diagnose stellen → voorbereiding workshop 2 en 3
 - Keuze maken voor de kern van het vraagstuk --> workshop 3
 - Veranderstrategie bedenken --> workshop 3
 - Interventies --> na workshop 3
5. Monitoring en sturing (het hoe) --> na workshop 3
6. Communicatie (het hoe) --> na workshop 3