Beoordelingsformulier Plan van aanpak

IBS Mijn leefomgeving

|  |  |
| --- | --- |
| **Toetsgegevens** | |
| Naam toets | IBS-ADL-MLO-X41-VS |
| Opleiding | Adviseur duurzame leefomgeving |
| Leerjaar | 1 |
| Toetsduur | 8 weken |
| Max. te behalen punten | 100 |
| Weging | 1x |
| Voorwaarde voor beoordeling | Zie checklist ‘Verslag schrijven’ voor voorwaarden schriftelijk product inleveren. |
| Beoordelingscriteria | De leerling wordt beoordeeld aan de hand van de beoordelingscriteria. De scores worden gegeven op basis van onderstaande waarderingen:  0 = Niet laten zien 3 = Voldoende  1 = Onvoldoende 4 = Goed  2 = Matig 5 = Zeer goed |

|  |  |
| --- | --- |
| **Algemene gegevens** | |
| Naam student |  |
| Klas |  |
| Datum van beoordelen |  |
| Docent |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Voorwaarde voor beoordeling** | |
| Het verslag voldoet aan de voorwaarden voor beoordeling volgens de Yuverta checklist voor verslagen. | JA / NEE |
| **Indien het verslag niet aan de voorwaarden voldoet kan deze niet beoordeeld worden.** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beoordelingscriteria\*** | | | | | | | | |
| **1**  *10 punten* | **Beschrijving projectorganisatie**  Er is beschreven wie de projectorganisatie is en hoe die te werk gaat, daarin is minimaal benoemd:   * Lijst met namen en contactgegevens van de leden * Taakverdeling binnen de projectgroep * Samenwerking (hoe/middelen) * Communicatie * Heldere afspraken en de consequenties van het niet nakomen van afspraken | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **2**  *10 Punten* | **Planning**   * De activiteiten hebben een doorlooptijd en evt. benodigde werktijd * Er is aangegeven welke activiteiten afhankelijk zijn van elkaar * Er zijn duidelijke deadlines vastgesteld * Er is logische (stroken)planning * Er is een draaiboek gemaakt voor de avond van het Verhalencafé | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **3**  *10 punten* | **Achtergronden**  Er is omschreven in welke omgeving het project zich afspeelt. Hierin is minimaal omschreven:   * De naam van het project * Opdrachtgever. Wie betaalt het project en keurt het plan van aanpak goed. * Opdrachtnemer. Wie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het project. * Beschrijving van de organisatie waar het project zich afspeelt * Stakeholders. Wie heeft er een belang bij het project, dit is gedaan d.m.v. de stakeholders matrix | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **4**  *10 punten* | **Projectresultaat**  Het projectresultaat is beschreven in 2 onderdelen:   * Doelstelling (SMART omschreven) * Beschrijving van het projectresultaat. Dus hoe ziet het er uit als het resultaat bereikt is, d.m.v. een moodboard. | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **5**  *10 punten* | **Projectactiviteiten**  Er is beschreven welke taken of activiteiten er uitgevoerd moeten worden om het projectresultaat te bereiken.  De taken of activiteiten zijn uitgesplitst in onderdelen die per keer gedaan moeten worden. | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **6**  *5 punten* | **Projectgrenzen en randvoorwaarden**  De projectgrenzen zijn benoemd. Er is minimaal benoemd:   * Begindatum en einddatum project * Maximale budget * Welke activiteiten op de ‘grens’ liggen en of ze wel of niet worden gedaan * Randvoorwaarden. Dat zijn de factoren waar de groep geen invloed op kan uitoefenen, maar waar aan voldaan moet zijn om het project succesvol af te ronden. | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **7**  *5 punten* | **Tussenresultaat**  De tussenresultaten zijn beschreven, daarin is minimaal benoemd:   * Hoofdstuk 1 tot en met 6 * Alle activiteiten die gedaan zijn tot en met hoofdstuk 6 | Score | 0 1 2 3 4 5 | | | | | |
| Punten | **0 1 2 3 4 5** | | | | | |
| **8**  *10 punten* | **Kwaliteitsbewaking**  Er is beschreven op welke manier ervoor gezorgd wordt dat de kwaliteit goed bewaakt wordt. Er is minimaal beschreven hoe de kwaliteit bewaakt gaat worden van:   * Tussentijdse producten * Opgeleverde stukken van individuele projectleden * Uitvoering verhalencafé * Presentatie(s) | Punten | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **9**  *10 punten* | **Kosten-baten overzicht**  De groep heeft een complete en kloppende kostenbegroting gemaakt. Hierin worden de volgende onderdelen vermeld:   * Kostensoort * Constante en variabele kosten * Inkoopfactuurprijs (incl. btw) * Inkoopprijs (excl. btw) * Btw-tarief * Btw-bedrag * Totaalbedrag | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **10**  *10 punten* | **Risicoanalyse**  Er is een risico analyse uitgevoerd. Daarin is onderscheid gemaakt tussen interne en externe risico’s. Hierbij worden ook oplossingen aangedragen. | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| **11**  *10 punten* | **Projectmatig werken: reflecteren**   * Er wordt kort gereflecteerd door elk individu op de samenwerking in de projectgroep. * Er worden minimaal 2 sterke punten van het projectmatig werken benoemd door elk individu. * Er worden minimaal 2 verbeterpunten voor het projectmatig werken benoemd door elk individu. | Score | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Punten | **0** | **2** | **4** | **6** | **8** | **10** |
| ***Totaal 100 punten*** | **Behaalde aantal punten** |  | | | | | | |

\*De beoordelingscriteria van het plan van aanpak zijn gebaseerd op het boek ‘Projectmanagement’ van Roel Grit.

**Opmerkingen:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Bij alle onderdelen met een beoordeling lager dan een ‘voldoende’ (3) dient een toelichting gegeven te worden.

|  |  |
| --- | --- |
| **Eindbeoordeling** | |
| **Resultaat**  >59% = behaald  <60% = niet behaald | Behaald / Niet behaald |
| **Cijfer**  *Zie overzicht cijfertabel* |  |

|  |
| --- |
| **Handtekening beoordelaar** |
|  |

## Cijfer tabel

Tabel geldt bij cesuur = **60%**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| % | Cijfer |  | % | Cijfer |  | % | Cijfer |  | % | Cijfer |  | % | Cijfer |
| 1 | 1,1 |  | 21 | 2,6 |  | 41 | 4,1 |  | 61 | 5,6 |  | 81 | 7,9 |
| 2 | 1,2 |  | 22 | 2,7 |  | 42 | 4,2 |  | 62 | 5,7 |  | 82 | 8,0 |
| 3 | 1,2 |  | 23 | 2,7 |  | 43 | 4,2 |  | 63 | 5,8 |  | 83 | 8,1 |
| 4 | 1,3 |  | 24 | 2,8 |  | 44 | 4,3 |  | 64 | 6,0 |  | 84 | 8,2 |
| 5 | 1,4 |  | 25 | 2,9 |  | 45 | 4,4 |  | 65 | 6,1 |  | 85 | 8,3 |
| 6 | 1,5 |  | 26 | 3,0 |  | 46 | 4,5 |  | 66 | 6,2 |  | 86 | 8,4 |
| 7 | 1,5 |  | 27 | 3,0 |  | 47 | 4,5 |  | 67 | 6,3 |  | 87 | 8,5 |
| 8 | 1,6 |  | 28 | 3,1 |  | 48 | 4,6 |  | 68 | 6,4 |  | 88 | 8,7 |
| 9 | 1,7 |  | 29 | 3,2 |  | 49 | 4,7 |  | 69 | 6,5 |  | 89 | 8,8 |
| 10 | 1,8 |  | 30 | 3,3 |  | 50 | 4,8 |  | 70 | 6,6 |  | 90 | 8,9 |
| 11 | 1,8 |  | 31 | 3,3 |  | 51 | 4,8 |  | 71 | 6,7 |  | 91 | 9,0 |
| 12 | 1,9 |  | 32 | 3,4 |  | 52 | 4,9 |  | 72 | 6,9 |  | 92 | 9,1 |
| 13 | 2,0 |  | 33 | 3,5 |  | 53 | 5,0 |  | 73 | 7,0 |  | 93 | 9,2 |
| 14 | 2,1 |  | 34 | 3,6 |  | 54 | 5,1 |  | 74 | 7,1 |  | 94 | 9,3 |
| 15 | 2,1 |  | 35 | 3,6 |  | 55 | 5,1 |  | 75 | 7,2 |  | 95 | 9,4 |
| 16 | 2,2 |  | 36 | 3,7 |  | 56 | 5,2 |  | 76 | 7,3 |  | 96 | 9,6 |
| 17 | 2,3 |  | 37 | 3,8 |  | 57 | 5,3 |  | 77 | 7,4 |  | 97 | 9,7 |
| 18 | 2,4 |  | 38 | 3,9 |  | 58 | 5,4 |  | 78 | 7,5 |  | 98 | 9,8 |
| 19 | 2,4 |  | 39 | 3,9 |  | 59 | 5,4 |  | 79 | 7,6 |  | 99 | 9,9 |
| 20 | 2,5 |  | 40 | 4,0 |  | 60 | 5,5 |  | 80 | 7,8 |  | 100 | 10,0 |