

Reflecteren

	Beginner	In ontwikkeling	Gevorderd	Bekwaam
Inzicht in consequenties van eigen handelen	Ook met hulp van anderen kan ik lastig overzien hoe ik de opdracht nu heb aangepakt en wat ik de volgende keer beter kan doen.	Met hulp van anderen kan ik terugkijken op mijn aanpak en een paar dingen aanwijzen die ik de volgende keer anders ga doen.	Ik kan zelfstandig terugkijken op mijn aanpak en een paar dingen aanwijzen die ik de volgende keer anders ga doen.	Ik kan zelfstandig terugkijken op mijn aanpak en goed aangeven hoe ik mijn handelen de volgende keer ga verbeteren en wat ik de volgende keer hetzelfde ga doen. Ik kom met realistische verbeterpunten.
Kritisch zijn op je werk	Ik heb geen idee wat er goed is aan mijn werk en wat niet. Ik heb daarom ook geen idee welk resultaat ik behaald heb.	Ik vind het moeilijk om in te schatten wat er goed is aan mijn werk en wat niet. Daarom weet ik niet zeker welk resultaat ik behaald heb.	Ik kan uitleggen wat er goed is aan mijn werk en wat niet, maar ik vind het lastig om in te schatten welk resultaat ik behaald heb.	Ik kan uitleggen wat er goed is aan mijn werk en wat niet, daarom weet ik welk resultaat ik behaald heb.
Organiseren van feedback	Ik heb niet of niemand om feedback gevraagd.	Ik heb om feedback gevraagd omdat dit onderdeel van de opdracht was.	Ik heb feedback gevraagd aan mijn klasgenoten.	Ik heb naast mijn klasgenoten ook feedback gevraagd aan andere betrokkenen.
Ontvangen van feedback	Als ik feedback krijg, reageer ik op een negatieve manier. Ik kan moeilijk nagaan of de feedback voor mij zinvol is.	Als ik feedback krijg, probeer ik te luisteren, maar ik ga nog vaak in discussie.	Als ik feedback krijg, luister ik naar wat er gezegd wordt.	Als ik feedback krijg, luister ik naar wat er gezegd wordt. Ik kan de feedback op waarde schatten.
Leren van feedback	Ik pas mijn werk of gedrag niet aan naar aanleiding van de gekregen feedback.	Soms pas ik mijn werk of gedrag naar aanleiding van de feedback aan.	Meestal pas ik naar aanleiding van de feedback mijn werk of gedrag aan. Ik zie feedback als een kans om mijn werk of gedrag te verbeteren.	Ik kies welke stukken van de feedback ik kan gebruiken om mijn werk of gedrag te verbeteren.