**MZPBSD-P6-K1-W2**

Als persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen ondersteun je de cliënt bij het leren omgaan met zijn situatie en het versterken van de eigen kracht. Hierbij ondersteun, motiveer en stimuleer je de cliënt. Je ondersteunt hem om zijn doelen te halen.

De persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen biedt de cliënt ondersteuning bij het leren omgaan met zijn situatie en het versterken van de eigen kracht. Zij ondersteunt, motiveert en stimuleert de cliënt. Zij maakt afspraken met de cliënt over wat hij zelf doet en waarvoor betrokkenen en/of interne of externe deskundigen ingezet worden. Zij motiveert de cliënt om zijn doelen te bereiken en helpt hem hier zo nodig bij. Zij kent en interpreteert het gedrag van de cliënt, zodat zij hem kan helpen bij het omgaan met problemen, gedachten en gevoelens. Zo nodig stimuleert zij gedragsverandering, reguleert zij het gedrag en biedt zij begeleiding gericht op preventie. Zij respecteert de eigenheid van de cliënt en stemt haar begeleidingsmethodieken en gesprekstechnieken op hem af. Ze rapporteert informatie over de cliënt, zodat ook voor anderen helder is hoe het met de cliënt gaat.

Schrijf een O&P met onderstaande info en check deze met je werkbegeleider. Vervolgens beoordeelt de docent of je een GO ontvangt om de opdracht uit te voeren volgens je O&P

**Werkproces:**

Ondersteunt cliënt/naastbetrokkenen bij het voeren van de regie

**Opdracht:**

1. Begeleid de cliënt bij het leren omgaan met zijn situatie en het versterken van de eigen kracht.
* Lees het ondersteuningsplan.
* Onderzoek en beoordeel de eigen kracht van de cliënt
* Ga in gesprek met de cliënt en beoordeel wat de cliënt zelf doet om zijn eigen kracht te versterken en waarvoor betrokkenen en/of interne of externe deskundigen ingezet worden;
* Stimuleer de cliënt om over zijn mogelijkheden, wensen en problemen te praten;
* Pas gesprektechnieken toe, d.w.z. stem je communicatie af op de cliënt;
* Luister aandachtig als de cliënt iets inbrengt.
* Stel, in overleg met de cliënt, 2 ondersteuningsdoelen op waarmee cliënt de eigen kracht versterkt:
* Maak een plan van aanpak. Houd rekening met de kwaliteitskader van de instelling;
* Creëer kansen en mogelijkheden voor de cliënt om zich te ontwikkelen;
* Bespreek je plan met de cliënt en met collega's;
* Vraag instemming voor Je plan van aanpak;
* Maak concrete afspraken over de uitvoering met de cliënt en betrokkenen. Dat betekent dat je duidelijk afspreekt wat de cliënt zelf doet en waarvoor diensten van betrokkenen en/of interne of externe deskundigen worden Ingezet.
* Voer je plan van aanpak uit
* Kies een passende begeleidingsmethodiek;
* Behandel de cliënt onbevooroordeeld en rechtvaardig;
* Geef de cliënt feedback op eerlijke en constructieve manier;
* Rapporteer steeds en op tijd informatie over de cliënt aan betrokkenen;
* Monitor de kwaliteit en de continuïteit van de regie van de cliënt;
* Bespreek de uitkomst met de cliënt en naastbetrokkenen.
1. Schrijf een verantwoordingsverslag. Verantwoord de keuze die je gemaakt hebt ten aanzien van:
* De keuze van de activiteit;
* De gestelde doelen van de activiteiten;
* De wijze van begeleiding bij de activiteit (begeleidingsmethodiek);
* De kansen en mogelijkheden voor de cliënten om zich te ontwikkelen;
* Alle evaluatievragen.

**Competenties werkproces:**

Begeleiden, Aandacht en begrip tonen, Ethisch en integer handelen

Werk de competenties uit in kennis, vaardigheden en houding. Gebruik de competentiewijzer en ook de kennis en vaardigheden die benoemd staan in het KD per kerntaak. (Zie competentiewijzer & KD in wiki QS). Je kunt hier ook je leervragen of leerdoelen uit je opleidingsplan aan koppelen

**Resultaat**

De cliënt heeft passende begeleiding ontvangen bij het versterken van zijn eigen kracht.

**Bewijsstukken**

Feedbacklijsten (volledig ingevuld, ondertekend en onderbouwd)

Verantwoordingsverslag (terugkoppeling competenties, leervragen en leerdoelen) Verwerk minimaal 3 bronnen die informatie bevatten van aan te tonen kennis en vaardigheden die betrekking hebben op onderstaande feedbackcriteria.

Voer de opdracht uit zodat je het resultaat bereikt en aan de criteria van de feedbacklijst voldoet. Je voert deze opdracht uit in de complexiteit van de dagelijkse beroepspraktijk.

|  |  |
| --- | --- |
| **Opdracht** |  Ondersteunt cliënt/naastbetrokkenen bij het voeren van de regie |
| **Werkproces** | P6-K1-W2Ondersteunt cliënt/naastbetrokkenen bij het voeren van de regie  |
| **Opleiding** | Maatschappelijk werk Persoonlijk begeleider Gehandicaptenzorg |
| **Naam student:** |
| **Studentnummer:** |
| **Feedbackcriteria** | **Goed** | **Voldoende** | **Onvoldoende** |
| Gedragsbeoordeling |
| Stimuleert de cliënt om over zijn mogelijkheden, wensen en behoeften en problemen te praten |  |  |  |
| Luistert aandachtig als de cliënt iets naar voren brengt |  |  |  |
| Schept passende kansen en mogelijkheden voor de cliënt om zich te ontwikkelen |  |  |  |
| Behandelt de cliënt onbevooroordeeld en rechtvaardig |  |  |  |
| Geeft de cliënt heldere, eerlijke en constructieve feedback |  |  |  |
| Rapporteert informatie over de cliënt aan betrokken derden, zodat zij weten hoe het et de cliënt gaat |  |  |  |
| Onderbouwing en toelichting op beoordeling van bovenstaande criteria van de werkbegeleider: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Feedbackcriteria** | **Goed** | **Voldoende** | **Onvoldoende** |
| **Verantwoordingsverslag** |
| Verantwoordt de gemaakte keuzes ten aanzien van het begeleiden bij veranderingsprocessen vanuit kennis van de cliënt |  |  |  |
| Verantwoordt de gemaakte keuzes ten aanzien van specifieke begeleidingsmethodieken in relatie tot de mogelijkheden van de cliënt |  |  |  |
| Verantwoordt de gemaakte keuzes ten aanzien van het toepassen van interventiemethodieken |  |  |  |
| Verantwoordt de gemaakte keuzes ten aanzien van het bewaken van de kwaliteit in relatie tot het kwaliteitskader van de instelling |  |  |  |
| Verantwoordt de gemaakte keuzes ten aanzien van het handelen volgens patiëntveiligheidswetten, -regels, richtlijnen en -protocollen  |  |  |  |
| Onderbouwing en toelichting op beoordeling van bovenstaande criteria van de werkbegeleider: |