

**Persoonlijk profileren (K0877)
vanaf 2016-2017**



D1-K1 : Persoonlijk profileren			
Activiteiten	Gedrag	Vaardigheden	Kennis
W1: Onderzoekt zichzelf			
<ul style="list-style-type: none"> - Onderzoekt eigen kwaliteiten, valkuilen en uitdagingen. - Gaat na wat toekomstplannen zijn rekening houdend met maatschappelijke ontwikkelingen. - Onderzoekt de verschillen en overeenkomsten met eigen visie en kwaliteiten met andere studenten. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toont zich bewust van zijn eigen gedrag. - Toont zich in staat om vragen, standpunten en gedragingen vanuit een verschillend perspectief waar te nemen - Vormt zich een realistisch beeld van zijn kwaliteiten, talenten, drijfveren en voorkeuren. - Verzamelt actief informatie over eigen kunnen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kan drijfveren, talenten en ontwikkelpunten in zichzelf herkennen en herkent verschillende drijfveren (beweegredenen, motivatie) in het gedrag van de mensen in zijn omgeving. - Kan reflectievaardigheden toepassen. - Kan aandacht en begrip tonen voor een ander. - Kan onderzoeken wat hem motiveert. 	<p>Bezit kennis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - psychologie van de mens en zijn gedrag (drijfveren, emoties, communicatietypen; bijv. Bateson, Spiral Dynamics). - persoonlijkheidstypen en communicatiestijlen (bijv. Jung). - eigen drijfveren, krachten en valkuilen. - het begrip van kwaliteiten van anderen.
W2: Verkent de ontwikkelingen in de wereld waar hij deel van uitmaakt en zoekt daarin zijn mogelijkheden			
<ul style="list-style-type: none"> - Onderneemt actie om eigen kwaliteiten te vertalen in een toekomstplan. - Onderzoekt trends en ontwikkelingen binnen vakgebied en maatschappij. - Ontwikkelt een persoonlijke visie. - Is bewust van zijn eigen kwaliteiten en visie en kan deze pitchen aan medestudenten. 	<ul style="list-style-type: none"> - Heeft een onderzoekende houding. - Stelt zich open op naar de ander. - Staat open voor en luistert actief naar nieuwe ideeën en kritiek. - Toont interesse in de ander. - Stelt zich nieuwsgierig en leergierig op. - Luistert actief naar anderen. - Toont betrokkenheid. - Kan feedback geven en ontvangen. - Kan omgaan met kritiek. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kan trends en ontwikkelingen in zijn vakgebied bijhouden. - Kan methoden en hulpmiddelen toepassen om up-to-date te blijven met ontwikkelingen in zijn omgeving. - Kan verbanden leggen tussen ontwikkelingen in de omgeving en eigen talenten, vakkennis en vaardigheden. - Kan actief luisteren. - Kan reflecteren op eigen kunnen en dat van een ander. 	<p>Bezit kennis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de formele en informele relaties en relevante netwerken in zijn omgeving, die voor hem persoonlijk relevant zijn . - van de (actuele) ontwikkelingen in zijn omgeving die van belang zijn om zijn vakmanschap. betekenisvol te kunnen toepassen.

Persoonlijk profileren (K0877) vanaf 2016-2017



D1-K1 : Persoonlijk profileren			
Activiteiten	Gedrag	Vaardigheden	Kennis
W3: Levert een bijdrage aan de wereld en zijn directe leefomgeving			
<ul style="list-style-type: none"> - Toont belangstelling en draagt actief bij aan een goede samenwerking (brengt ideeën in, biedt/vraagt hulp, denkt mee etc.). - Onderhoudt informeel en formeel contact met het team. - Werkt samen in een projectgroep. - Bepaalt samen welke maatschappelijke bijdrage de groep levert en werkt een passend voorstel uit. - Presenteert de bijdrage of voorstel aan de gekozen organisatie. 	<ul style="list-style-type: none"> - Herkent andere kwaliteiten van zichzelf en anderen en anticipeert hierop. - Stelt zich open op naar de ander. - Werkt samen met anderen. - Past zich aan in verschillende situaties. - Toont interesse in de ander en maakt gemakkelijk contact. - Stelt zich vriendelijk en gastvrij op. - Kan indruk maken op een krachtige, positieve en bevlogen manier. - Toont lef en durf. - Luistert actief naar anderen. Past zich aan in verschillende situaties in verwachtingen ,taal en benaderwijze. - Toont betrokkenheid. - Stelt zich proactief op. - Kan in de context relevante en actuele presentatietechnieken toepassen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kan een dialoog voeren. - Kan actief luisteren. - Kan verschillende technieken voor het stellen van vragen toepassen. - Kan een eigen mening/idee formuleren, toelichten en onderbouwen in één-op-één situaties en in een heterogene groep. - Kan omgaan met kritiek, weerstand en feedback geven en ontvangen. - Kan gevoelens bij zichzelf en anderen herkennen en daarop inspelen. - Kan in de context relevante en actuele presentatietechnieken toepassen (stemt taal en wijze van presenteren af op het 'publiek' en toetst of de aansluiting er nog is). - Kan zaken begrijpen en correct toelichten voor de doelgroep toelichten. - Kan kernachtig communiceren. - Kan vergadertechnieken toepassen en gesprekken richting geven. 	<p>Bezit kennis van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verschillende communicatiestijlen. - actuele presentatietechnieken. - omgangsvormen. - de (actuele) ontwikkelingen in zijn omgeving die van belang zijn om zijn vakmanschap betekenisvol te kunnen toepassen. - Formele en informele relaties en relevante netwerken in zijn omgeving die voor hem persoonlijk relevant zijn.