**Opdrachten Arbo**

**Arbeidsomstandigheden Vragen**

1 Wat betekent de afkorting ‘Arbo’?

|  |
| --- |
|  |

2 Welke vijf factoren bepalen de kwaliteit van arbeid?

|  |
| --- |
|  |

3 Geef bij de onderstaande situaties steeds aan door welke van de vijf factoren die je in vraag 2 benoemd hebt, de kwaliteit van arbeid wordt beïnvloed.

a) Frits heeft in het verleden veel schulden gemaakt. Om die schulden af te betalen, heeft hij naast zijn gewone baan ook een baan als nachtportier. Hierdoor komt het wel eens voor dat Frits tijdens zijn werk in slaap valt.

|  |
| --- |
|  |

b) Frank is een echt buitenmens. Het werk op kantoor valt hem dan ook zwaar. Vooral in het voorjaar kan hij zich slecht concentreren en is hij snel afgeleid.

|  |
| --- |
|  |

c) Marijke werkt op een bedrijf waar in ploegendiensten wordt gewerkt. Het werk op zichzelf vindt Marijke erg leuk, maar ’s nachts werken breekt haar op. Overdag kan zij slecht slapen, zodat ze na een aantal nacht- diensten gebroken is.

|  |
| --- |
|  |

d) Peter heeft een normaal postuur, maar is geen krachtpatser. Op zijn werk wordt daar geen rekening mee gehouden. Hij moet veel, vaak en zwaar tillen en sjouwen. Peter laat zich niet snel kennen, maar heeft aan het eind van de werkdag altijd last van zijn rug.

|  |
| --- |
|  |

e) Femke is al twee weken thuis van haar werk. Ze werd de laatste tijd op haar werk door een aantal mannelijke collega’s bijna constant lastiggevallen met seksueel getinte grapjes zoals: "Femke, wanneer laat jij je borsten nou eens vergroten?”. Sommige collega’s vinden het ook heel gewoon om haar ongevraagd in haar billen te knijpen. Zij ging altijd graag naar haar werk, maar nu is ze druk aan het solliciteren naar een andere baan bij een ander bedrijf met andere collega’s.

|  |
| --- |
|  |

1. Stel, je loopt beroepspraktijkvorming op een bedrijf waar je ook in het weekend en in je vrije tijd werkt.

a) Wat zouden voor jou ideale omstandigheden zijn om je werk goed uit te voeren?

|  |
| --- |
|  |

b) Onder welke omstandigheden zou jij je werk niet of niet goed kunnen uit- voeren?

|  |
| --- |
|  |

c) Noem drie voorbeelden van goede arbeidsomstandigheden.

|  |
| --- |
|  |

d) Noem drie voorbeelden van slechte arbeidsomstandigheden

|  |
| --- |
|  |

5 Grote bedrijven zijn verplicht om een risico-inventarisatielijst in te vullen.

a) Wat is dit?

|  |
| --- |
|  |

b) Waarom is het invullen daarvan verplicht?

|  |
| --- |
|  |

6 Wat zijn de belangrijkste plichten van werkgevers als het gaat om arbeidsomstandigheden?

|  |
| --- |
|  |

7 In de Arbowet draait alles om veiligheid, gezondheid en welzijn. Wat is het verschil tussen knelpunten die met veiligheid te maken hebben en knelpunten die met gezondheid te maken hebben?

|  |
| --- |
|  |

8 Zou jij willen werken in een bedrijf waar weinig of geen aandacht is voor het welzijn van medewerkers? Motiveer je antwoord uitvoerig.

|  |
| --- |
|  |

9 BPV opdracht over Arbeid en veiligheid.

Een werkgever heeft de plicht om te zorgen voor een zo groot mogelijke veiligheid voor zijn werknemers en voor zichzelf. Maar wat is nu eigenlijk een veilige werkomgeving? In deze opdracht ga je op school of op het bedrijf waar je de beroepspraktijkvorming doet een aantal apparaten en machines bekijken. Vervolgens bepaal je hoe veilig deze apparaten en machines zijn.

Werkwijze

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam van machine of apparaat | Veiligheidsinstuctie aanwezig  ja/nee | Leesbaarheid van de instructie  Goed/matig/slechtt | Risico op ongelukken groot/klein/nihil | Codering veiligheid  0/1/2/3\* |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| \*  – code 0: geen enkele kans op ongelukken,  – code 1: kleine kans op een (klein) ongeluk,  – code 2: reële kans op ongelukken,  – code 3: grote kans op een (ernstig) ongeluk. | | | | |

10 BPV opdracht over Arbeid en gezondheid

Op elk bedrijf zijn situaties aan te wijzen die bedreigend zijn voor de gezondheid. In deze opdracht bekijk je vier voorbeelden van dat soort situaties en omschrijf je de risico’s die hierbij optreden.

Geef bij ieder voorbeeld aan welke gezondheidsklachten er op korte en/of lange termijn kunnen ontstaan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Situatie | Gezondheidsrisico’s | Gezondheidsklachten |
| Zwaar tillen |  |  |
| Werken in de tocht |  |  |
| Werken in de stof |  |  |
| Werken bij hard geluid |  |  |

11 BPV opdracht over Arbeid en welzijn

In deze opdracht bedenk je voorbeelden van arbeidsomstandigheden die van positieve of negatieve invloed zijn op het welzijn van de werknemer. Ga daarbij uit van de situatie zoals je die aantreft op je praktijkbedrijf of op het bedrijf waar je een bijbaantje hebt.

In de tekst wordt een aantal punten genoemd waar de werkgever volgens de Arbowet aan moet voldoen. Lees die punten nog eens door en beantwoord daarna de volgende vragen.

1. Noem twee voorbeelden van arbeidsomstandigheden die bijdragen aan het welzijn van jou en je collega’s.

|  |
| --- |
|  |

1. Geef ook twee voorbeelden van arbeidsomstandigheden die dit welzijn juist verslechteren.

|  |
| --- |
|  |

12 Je kunt zeggen dat Arbo een zaak is van werkgevers en werknemers en dat de overheid zich daar niet mee moet bemoeien. De overheid bemoeit zich ook niet met salarissen, dat laat ze over aan werkgevers en werknemers. Alleen als de salarissen uit de hand dreigen te lopen, grijpt de overheid in met een loonmaatregel. Dat komt zelden voor.

Door wetten en regels vast te stellen, bemoeit de overheid zich wel intensief met Arbo. Waarom denk je dat de overheid zich wél intensief met de Arbo bemoeit?

a) De overheid wil bereiken dat

|  |
| --- |
|  |

b) De overheid wil dat doel bereiken door

|  |
| --- |
|  |

13 Noem enige punten waaruit blijkt dat het arbobesef ook bij jou in de loop van de jaren is toegenomen.

|  |
| --- |
|  |

14 Vind jij het nodig om een collega op overtredingen van arbo-afspraken te wijzen?

|  |
| --- |
|  |

15 Kun je verklaren waardoor de stijging arbeidsongeschikten met psychische afwijkingen veroorzaakt wordt?

|  |
| --- |
|  |

16 Wat zijn ‘ziekten aan de bewegingsorganen’?

|  |
| --- |
|  |