Gezag:

**Wanneer spreek je van gezag?**

Als de ander instemt met de beïnvloeding die er van jou uitgaat en die beïnvloeding accepteert.

Als er lichte of positieve druk wordt uitgeoefend. Je motiveert, je gebruikt argumenten, je probeert cliënten te overtuigen of over te halen. Je legt uit, stimuleert, geeft complimentjes, je maakt afspraken enzovoort. Op de zachte manier iemand overtuigen om uit te voeren wat jij graag wilt.

**Welke verwachtingen hebben cliënten van jou op het gebied van gezag?**

Ze verwachten dat je informatie geeft en dingen uitlegt, dat je helpt bij tegenslagen, dat je bemiddelt bij ruzies, dat je bepaalde beslissingen neemt, dat je toezicht houdt, dat je goed voor ze zorgt en zaken voor ze regelt. Daardoor vertrouwen ze jou ook informatie toe, staan ze open voor advies, nemen ze aan dat je het beste met hen voor hebt, ze zien jou de deskundige op jouw vakgebied.

**Kenmerken van gezag**

Wederzijdse acceptatie, wederzijds vertrouwen, onvoorwaardelijke gehoorzaamheid.

**Hoe ontstaat gezag**

Gezag relaties moeten groeien, dat betekent dat je je best moet doen om aan die relatie te werken, bijvoorbeeld door zoveel mogelijk uit te leggen wat je doet en waarom je dat doet, door belangstelling te tonen, door je in de ander te verdiepen, door ondersteuning te geven, maar ok door ruimte te geven aan de ander om zelf te kiezen. Wederzijds vertrouwen moet groeien, je moet vertrouwen winnen door bijvoorbeeld na te komen wat je beloofd hebt.

**Op welke manier voer je druk uit?**

Als er lichte of positieve druk wordt uitgeoefend. Je motiveert, je gebruikt argumenten, je probeert cliënten te overtuigen of over te halen. Je legt uit, stimuleert, geeft complimentjes, je maakt afspraken enzovoort. Op de zachte manier iemand overtuigen om uit te voeren wat jij graag wilt.

Macht:

**Waarom klinkt “macht” negatief?**

Omdat vee mensen negatieve ervaringen hebben met macht en machtsuitoefening. Bij machtsuitoefening maken we vaak gebruik van minder prettige middelen. Bijvoorbeeld wanneer je iemand iets onthoudt. “als je je bord niet leeg uit dan mag je niet….”

**Wanneer speelt macht een rol?**

Overal waar mensen met elkaar omgaan. In relaties is er dikwijls een machtige en ene minder machtige partij. Niet iedereen heeft evenveel invloed.

**Welke verschillende vormen? En wat houden die in?**

**Lichamelijke macht**: het recht van de sterkste. (jij bent groter en sterken dan een kind, iemand in een rolstoel kun jij zo verplaatsen)

**Macht op grond van positie**: jij in positie van begeleider, bepaalt wat er enigszins gebeurt, in deze positie neem jij beslissingen voor anderen.

**Persoonlijke macht**: Aanzien.

**Macht op grond van deskundigheid:** hierbij spelen kennis en vaardigheden en ervaring een rol. Jij beschikt over vaardigheden die cliënten niet hebben. Jij hebt een mening als het gaat over jouw vakgebied, jij weet het beste hoe iet gedaan kan worden. Die anderen hechten waarde aan jouw mening, informatie en adviezen.

**Wat is het gevaar wanneer je vanuit machtspositie werkt?**

Als je te veel op je macht moet steunen, dan ontstaat er ongelijkwaardigheid. Jij bent de sterke persoon die gehoorzaamheid afdwingt. Dit kan leiden tot een gevoel van machteloosheid bij de ander, vanuit het gevoel van machteloosheid komt verzet.

Als het stimuleren en aanmoedigen om degenen iets te laten doen niet meer helpt, en je dwingt de ander om iets te doen. Als je zoveel druk uitoefent, dat de ander doet wat jij wilt, terwijl hij of zij dat zelf niet wil, dan is er sprake van **macht.**