

## Conversietabel Toetsmatrijs <> Bronnenboek

### TM\_J2\_Arbeid, inkomen en registratie\_PA

Onderwerp	Code	Toesterm	Correspondeert met		
			Aantal vragen	Bronnenboek	Hoofdstuk
1 Relevantie financiële begrippen (12%)	1.1	De kandidaat kan benoemen welke soorten pensioenen er bestaan.	1	Handboek personeelswerk (3e)	20
	1.2	De kandidaat kan gegeven een aantal voorbeelden benoemen of deze vallen onder primaire arbeidsvoorraarden, zoals salaris en vakantiedagen/toeslag, of secundaire arbeidsvoorraarden, zoals auto, studiefaciliteiten, telefoon, pensioen, bonus.	2	Handboek personeelswerk (3e)	3 <i>f</i>
2 Relevantie fiscale wetgeving (m.n. loonbelasting) (8%)	2.1	De kandidaat kan de verschillende actuele relevante fiscale regelingen voor de salarisverwerking benoemen, zoals loonbelastingverklaring, tariefgroepindeling, belastingtabel, heffingskorting, werkcostenregeling, bijtelling, werkgeversbijdrage.	2	Handboek personeelswerk (3e)	14, 17

5.2	De kandidaat kan voor een beschreven situatie vaststellen of de ziekte en/of verlofadministratie correct wordt bijgehouden.	1 Handboek personeelswerk (3e) (Re-)start op de arbeidsmarkt (1e)	3	4 & 18
5.3	De kandidaat kan, gegeven een aantal rechten dan wel plichten uit de Wet verbetering poortwachter, vaststellen of er sprake is van een recht of een plicht en of deze aan de werkgever of werknemer toebehoort.	1 Handboek personeelswerk (3e) (Re-)start op de arbeidsmarkt (1e)	8	18
5.4	De kandidaat kan aan de hand van een beschrijving van een personeelsdossier het stappenplan inclusief termijnen opstellen in overeenstemming met de Wet verbetering poortwachter.**	1 Handboek personeelswerk (3e) (Re-)start op de arbeidsmarkt (1e)	8	4 & 18
6	De opbouw van salarisstrook/ (pensioen)uitkerings- specificaties (12%)	6.1 De kandidaat kan op basis van een gegeven loonstrook of (pensioen)uitkeringsspecificatie vaststellen welke inhoudingen er plaatsvinden op een brutosalaris.	1 Handboek personeelswerk (3e)	16