|  |  |
| --- | --- |
| STARRT | Uitwerking |
| **1. Situatie**  Je beschrijfteen situatie waarin de genoemde competentie(s) worden aangetoond.   * Welke situatie breng je in? * Wat deed je ? * Wie waren erbij betrokken? * Met wie werkte je samen? * Wat is de mate van zelfsturing? * Mate van complexiteit? |  |
| **2. Taak**   * Wat was je rol en taak * Wat was het doel * Wat was je verantwoordelijkheid |  |
| 3. Actie / activiteiten Beschrijf concrete acties / activiteiten m.b.t. de prestatie-indicator van de competentie   * Wat was het plan van aanpak? * Welke prioriteiten heb je gesteld? * Waarom? * Welke relevante kennis / inzicht heb je getoond? * Welke relevante houding heb je laten zien ? |  |
| 4. Resultaat Beschrijf concrete resultaten van de deelnemer m.b.t. de prestatie-indicatoren van de competenties   * Welke resultaten zijn concreet behaald? * Welke keuzes heb je gemaakt? * Welke standpunten heb je ingenomen? * Heb je bewust en bekwaam gehandeld? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 5. Reflectie Beschrijf hoe je op de ingebrachte situatie terugkijkt:   * Heb je inzicht in de relatie van een werkproces en bijbehorende competentie(s) benoemd? * Wat is je manier van werken (manieren van aanpak, zijn er patronen en kun je daar conclusies aan verbinden m.b.t. de competenties ? * In welke mate heb je inzicht in relatie tot de eigen beroepsidentiteit benoemd? * Wat is je visie op je eigen handelen? |  |
| 6. Toepassing Hoe zal je de verworven competenties in andere situaties toepassen:   * Heb je nieuwe toepassingen benoemd? * Heb je aangegeven wat je anders zou doen door nieuwe inzichten? * Wat is je visie op het beroep geworden (of altijd al geweest) ? * Waarin onderscheid jij je van anderen: Waar ben je goed in ? |  |