# 

# Checklist bij het observeren van het Criterium Gericht Interview

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | ja | nee |
| 1 | De vraagsteller is volledig in de STARR en heeft vragen gesteld uit alle gebieden |  |  |
| 2 | Er is informatie tot op detailniveau verzameld. Vooral op de acties is goed doorgevraagd |  |  |
| 3 | Er wordt gevraagd naar voorbeelden |  |  |
| 4 | De STARR wordt per voorbeeld of gedragscriterium afgewerkt |  |  |
| 5 | De bevraagde situatie is recent |  |  |
| 6 | Het is duidelijk op welke prestatie indicatoren of beoordelingscriteria wordt gereflecteerd |  |  |
| 7 | Er wordt naar zowel hoofd, hart en handen principes gevraagd. Dus wat degene dacht, voelde en wat hij deed ( zei, koos, etc.) |  |  |
| 8 | Termen en begrippen uit het beroep zijn gebruikt |  |  |
| 9 | De vragen zijn open en neutraal |  |  |
| 10 | De vraagsteller had zich de vragen “eigen” gemaakt |  |  |
| 11 | De student wordt door de vragensteller gedwongen op zichzelf te reflecteren |  |  |
| 12 | Uit het gesprek ontstaat een beeld waaruit beoordeeld kan worden hoe groot de kans is dat de student zich dit gedrag eigen heeft gemaakt en in de beroepspraktijk zal laten zien |  |  |
| 13 | De vragensteller vat regelmatig samen |  |  |
| 14 |  |  |  |
| 15 |  |  |  |

Ingevuld door:

Feedback voor de vragensteller: