**Opdracht Criterium gericht interview (CGI)**

**Inleiding**

Bepaalde gedragsindicatoren zijn niet goed of volledig door middel van observatie vast te stellen. Het gaat dan vaak om bepaalde keuzes die de kandidaat gemaakt heeft of je wilt als assessor een beeld hoe de kandidaat omgaat met dilemma’s. Door de kandidaat op een gestructureerde manier te interviewen, krijg je een beeld of de kandidaat zich bepaald gedrag eigen heeft gemaakt. Afgaand op de antwoorden en de mate waarop de kandidaat in staat is op zichzelf te reflecteren, wordt een inschatting gemaakt van de kans dat de kandidaat dit gedrag ook werkelijk in de praktijk zal laten zien. De betrouwbaarheid van het CGI als exameninstrument is zeker niet 100 % maar staat of valt voor een belangrijk deel met de manier van vragen stellen door de assessor.

**Doel**

Met deze oefening versterk je jezelf op de volgende indicatoren uit de Beschrijving Examen Taken voor assessor:

*2.1.5: het examen afnemen volgens voorgeschreven afname condities*

*2.1.7: de instructies voor de assessor opvolgen*

*2.1.8: Relevante of voorgeschreven gesprekstechnieken toepassen*

**Wat moet je doen?**

Je gaat een beeld- en geluidopname maken van een CGI met een kandidaat. Bij het interview kies je één of meerdere criteria waarvan wordt aangegeven om die door middel van CGI te onderzoeken. Ga te werk volgens de STARR methode en houd jezelf zoveel mogelijk aan onderstaande criteria. Vul eventueel de lijst nog aan met criteria die te maken hebben met persoonlijke leerdoelen of andere indicatoren die jij belangrijk vindt. Sla de opname op in je portfolio

**Welke hulp of hulpmiddelen zijn beschikbaar?**

* Een examenkandidaat. Liefst in een authentieke examensituatie
* Apparatuur voor beeldopnamen en geluid
* Een omgeving waar je niet snel wordt gestoord of afgeleid

**Wat is het resultaat?**

* Na afloop van de opdracht heb je een opname van een CGI waarmee jij je bekwaamheid aantoont.
* Je beschikt over een opname waarop je jezelf terugziet met de mogelijkheid om op je eigen gedrag te reflecteren

**Criteria bij het uitvoeren van een criterium gericht interview (CGI)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Resultaat: Uit het gesprek ontstaat een beeld waaruit beoordeeld kan worden hoe groot de kans is, dat de kandidaat zich dit gedrag eigen heeft gemaakt en in de beroepspraktijk zal laten zien |
|  | **Aabndachtpunten:** |
| 1 | De vraagsteller is volledig in de STARR en heeft vragen gesteld uit alle gebieden. Dus zowel S, T, A, R en R vragen |
| 2 | Er is informatie tot op detailniveau verzameld. Vooral op de acties of de taak is goed doorgevraagd |
| 3 | De vragensteller dwingt de ander tot reflecteren doordat steeds wordt gevraagd naar voorbeelden |
| 4 | De STARR wordt per voorbeeld of gedragscriterium afgewerkt |
| 5 | De bevraagde situatie is recent |
| 6 | Het is duidelijk op welke prestatie indicatoren of beoordelingscriteria wordt gereflecteerd |
| 7 | Er wordt naar zowel hoofd, hart en handen principes gevraagd. Dus wat degene dacht, voelde en wat hij deed ( zei, koos, etc.) |
| 8 | Termen en begrippen uit het beroep zijn gebruikt |
| 9 | De vragen zijn over het algemeen open en neutraal |
| 10 | De vraagsteller had zich de vragen “eigen” gemaakt |
| 11 | De vraagsteller vat regelmatig samen |
| 12 |  |
| 13 |  |
| 14 |  |