**Ondernemende houding**

**Cluster 1 Zien en grijpen van kansen**

*Het gaat om het signaleren van kansen en het oppakken van de mogelijkheden die zich voordoen.*

*Houdingsaspecten: alert zijn op ontwikkelingen, tonen van omgevingsbewustzijn, open staan voor vernieuwing, durf hebben, proactief zijn ('niet reagerend, maar anticiperend').*

1. Geef voorbeelden dat je proactief zoekt naar trends en ontwikkelingen en verbeteracties bedenkt voor de onderneming.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden proactief zoeken naar trends en ontwikkelingen |  |
| 1. Voorbeelden verbeteracties |  |

1. Geef voorbeelden dat je toekomstvisie hebt en hierover actief communiceert.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden toekomstvisie |  |
| 1. 3 voorbeelden actieve communicatie |  |

1. Geef voorbeelden dat je open staat voor vernieuwingen en hierin initiatieven hebt genomen.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden open staan |  |
| 1. 3 voorbeelden eigen initiatief |  |

1. Geef voorbeelden dat je kansen ziet voor de onderneming in de toekomst. Geef voorbeelden dat je weet welke kansen de onderneming ten goede komen en dat je in staat bent deze mogelijkheden zelfstandig op te pakken.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden kansen zien |  |
| 1. 3 voorbeelden zelfstandig oppakken |  |

1. Geef voorbeelden dat je goed in staat bent om gegevens te analyseren en de risico's af te wegen.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden gegevens analyseren |  |
| 1. 3 voorbeelden risico’s afwegen |  |

**Cluster 2 Commitment tonen**

*Commitment verwijst naar het belang om het lange termijndoel vast te houden.*

*Houdingsaspecten: gedrevenheid en motivatie tonen; verantwoordelijkheidsgevoel tonen; emotionele stabiliteit tonen; geloven in je eigen kunnen; doorzettingsvermo-gen hebben; om kunnen gaan met tegenslagen; ambitieus zijn; flexibel zijn.*

1. Geef 3 voorbeelden dat je door de kennis die je hebt opgedaan tijdens het schrijven van het ondernemingsplan, je zelfvertrouwen over de lange termijn doelen die je voor de onderneming voor ogen hebt, is gegroeid.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je beslissingen durft te nemen bij het ontstaan van problemen.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je zelf actief op zoek bent gegaan naar oplossingen bij problemen.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef voorbeelden dat je verantwoordelijkheid toont bij het handelen op basis van de diverse deelplannen.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je in staat bent jezelf aan te passen aan veranderingen die zich voordoen tijdens het schrijven van het ondernemingsplan.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je overtuigd bent van het ondernemingsplan en dat je zeker bent van de te volgen ondernemingsstrategie.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je emotioneel stabiel blijft bij / door het veranderen van plannen.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Cluster 3 Communicatievermogen**

*Communicatie heeft te maken met contacten met mensen.*

*Houdingsaspecten: inlevingsvermogen hebben (= empathisch zijn); open staan voor andere ideeën, invalshoeken en denkbeelden; respect tonen; assertief zijn.*

1. Geef voorbeelden dat je de ondernemer vraagt naar zijn bevindingen en dat je zijn informatie gebruikt voor het schrijven van het ondernemingsplan.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden ondernemer vragen naar zijn bevindingen |  |
| 1. 3 voorbeelden dat je die bevindingen in het plan hebt gebruik |  |

1. Geef voorbeelden dat je overlegt en discussieert over het ondernemingsplan. Geef voorbeelden dat je interesse toont in andere ideeën en denkbeelden.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden overleg en discussie over ondernemingsplan |  |
| 1. 3 voorbeelden interesse in andere ideeën en denkbeelden |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je jezelf inleeft in anderen en doorzettingsvermogen toont bij het achterhalen van informatie bij anderen.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je dit aanspoort (zie vraag 3) tot discussie en het verspreiden van je mening.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef 3 voorbeelden dat je respect hebt voor en rekening houdt met de bevindingen van anderen.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Cluster 4 Reflectievermogen tonen**

*Reflectievermogen is noodzakelijk om positie te bepalen, te leren en vooruit te komen.*

*Houdingsaspecten: dingen willen leren en aannemen; zelfkritisch zijn, inzicht in reflectie met doel tot leren.*

1. Geef voorbeelden dat je actief gevraagd hebt om feedback. Geef voorbeelden dat je jezelf graag wilt verbeteren.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden dat je zelf om feedback gevraagd hebt |  |
| 1. 3 voorbeelden dat je jezelf wilt verbeteren |  |

1. Geef voorbeelden dat je gemotiveerd bent om te leren.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. Geef voorbeelden dat je zelfkritisch terug kijkt op zijn jouw rol binnen het schrijven van het ondernemingsplan en dat je trekt lering hebt getrokken uit gebeurtenissen voor de volgende keer.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. 3 voorbeelden dat je zelfkritisch terug kijkt op het schrijven |  |
| 1. 3 voorbeelden dat je hieruit geleerd hebt |  |