**Opdracht 6. Personeel**

**Opdrachten:**

1. **Heb je wél zelf mensen in dienst dan ben je werkgever. Daar komt veel meer bij kijken.  Wat allemaal?**

In de arbeidswetgeving staan de rechten en plichten van de werkgever en werknemer genoemd.

Voor het geleverde werk ontvangt de werknemer loon van de werkgever.

De individuele afspraken tussen de werkgever en de werknemer staan opgeschreven in de arbeidsovereenkomst.

Werkgevers zijn ingeschreven in de werkgeversverenigingen. Deze werkgevers onderhandelen met de vakbonden om een CAO af te spreken.

(COA is een schriftelijke overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd die overeen zijn gekomen tussen een of meerdere werkgevers of werkgeversorganisaties)

De werkgever betaalt de werkgeversheffingen of ook wel werkgeverslasten genoemd. Dat zijn de kosten van de werkgever voor zijn werknemer, de bijdragen van de werkgever aan de [sociale zekerheid](http://nl.wikipedia.org/wiki/Sociale_zekerheid). Een gedeelte van de werkgeverslasten is wettelijk verplicht en een gedeelte is bovenwettelijk. De hoogte van de werkgeverslasten verschilt per [CAO](http://nl.wikipedia.org/wiki/Collectieve_arbeidsovereenkomst). In Nederland is dat ongeveer 30% van het [brutoloon](http://nl.wikipedia.org/wiki/Brutoloon).

Hieronder de werkgeverslasten:

* [Vakantiegeld](http://nl.wikipedia.org/wiki/Vakantiegeld). 8%
* Ziektekosten via de [Zorgverzekeringswet](http://nl.wikipedia.org/wiki/Zorgverzekeringswet). In 2013 was dat 7,75%.
* Arbeidsongeschiktheid volgens de de [Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen](http://nl.wikipedia.org/wiki/Wet_werk_en_inkomen_naar_arbeidsvermogen) (als vervanging voor de WAO). 5,1%
* Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten, onderdeel van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. 0,5%
* Het [Sectorfonds](http://nl.wikipedia.org/wiki/Sectorfonds), inclusief de [Kinderopvang](http://nl.wikipedia.org/wiki/Kinderopvang) en een premie voor het werkloosheidsrisico in de sector. Tussen de 1 en 20%, verschilt per sector.[[1]](http://nl.wikipedia.org/wiki/Werkgever#cite_note-1)
* Werkloosheid via de [Werkloosheidswet](http://nl.wikipedia.org/wiki/Werkloosheidswet). In 2013 was dat voor het algemene gedeelte 1.7%

1. **Er zijn boeren die een medewerker hebben via ABOost. Wat betekent dat? Waarom denk je dat zij die keuze maken?**

De boeren nemen werknemers van ABOost in om bepaalde werkzaamheden uit te voeren. Deze mensen zijn gespecialiseerd in boeren werk.

Ze kiezen vaak voor deze werknemers omdat ze die mensen vaak voor bepaalde werkzaamheden worden ingehuurd. Ze zijn niet in vaste dienst. Deze personen zijn vaak ruim in de werkzaamheden die ze uit kunnen voeren. Dit is goedkoper dan mensen inhuren en ze eerst leren hoe het werk gedaan moet worden.

1. **Wat is CAO? Wat is ARBO?**

COA is een schriftelijke overeenkomst waarin afspraken over arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd die overeen zijn gekomen tussen een of meerdere werkgevers of werkgeversorganisaties.

De ARBO (Arbeidsomstandighedenwet) is een [Nederlandse wet](http://nl.wikipedia.org/wiki/Nederlandse_wetgeving) die regels bevat voor [werkgevers](http://nl.wikipedia.org/wiki/Werkgever) en [werknemers](http://nl.wikipedia.org/wiki/Werknemer) om de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers en zelfstandig ondernemers te bevorderen. Doel is om ongevallen en ziekten, veroorzaakt door het werk, te voorkomen.

De Arbowet is een [kaderwet](http://nl.wikipedia.org/wiki/Kaderwet). Dat houdt in dat hierin geen concrete regels staan maar algemene bepalingen en richtlijnen over het [arbeidsomstandighedenbeleid](http://nl.wikipedia.org/wiki/Arbeidsomstandigheden) (arbobeleid) in bedrijven. De Arbowetgeving valt uiteen in vier delen:

* de Arbeidsomstandighedenwet
* het [Arbeidsomstandighedenbesluit](http://nl.wikipedia.org/wiki/Arbeidsomstandighedenbesluit) (Arbobesluit)
* de [Arbeidsomstandighedenregeling](http://nl.wikipedia.org/wiki/Arbeidsomstandighedenregeling) (Arboregeling)
* de [Beleidsregels arbeidsomstandighedenwetgeving](http://nl.wikipedia.org/wiki/Beleidsregels_arbeidsomstandighedenwetgeving) (Arbobeleidsregels)