Teamrollen van Belbin

**Beschrijving**

De Bedrijfsman is de praktische figuur en organisator van het team. Nuchter, ordelijk en taakgericht als hij is, weet u zich verzekerd van een harde werker. Hij zet gemakkelijk plannen en ideeën om in uitvoerbare taken. De Bedrijfsman is soms wat al te praktisch en behoudend als het directe nut van iets nieuws niet meteen duidelijk is.

**Kenmerken**

Gestructureerde aanpak, harde werker, nuchter, realistisch en vakkundig, ziet wat haalbaar is en wat niet.

**Gedijt bij**

Duidelijke afspraken, heldere instructies, ritme en regelmaat.

**Bijdragen aan het team**

Praktische organisator, zet ideeën om in taken en bezigheden, goede uitvoerder, werkt systematisch.

**Valkuil**

Te snel overgaan op doen, star zijn, vernieuwingen te snel afdoen als onnuttig.

**Beschrijving**

De Brononderzoeker is de vrolijke, extraverte netwerker van het team. Enthousiast, avontuurlijk en ruimdenkend en altijd op zoek naar nieuwe ideeën en interessante contacten. Hij is van nature goed in het leggen en onderhouden van contacten, maar ook wel eens snel verveeld en nonchalant als het nieuwe er af is

**Kenmerken**

Extravert, communicatief, speels, enthousiast, natuurlijke brainstormer, joviaal en nieuwsgierig.

**Gedijt bij**

Vernieuwing, mensen en contacten, avontuur, drukte en afwisseling.

**Bijdragen aan het team**

Netwerker met veel contacten, brengt ideeën en nieuwe dingen, ziet kansen, improviseert.

**Valkuil**

Te snel afgeleid zijn, niks afmaken, overenthousiast en nonchalant.

**Beschrijving**

De Plant is de creatieve denker van het team, introvert en origineel. Een vrije geest die de ruimte zoekt om te kunnen fantaseren over de toekomst en die met verrassende oplossingen komt. Hij kan verstrooid lijken, is niet altijd even praktisch en mist soms de aansluiting met wat de omgeving van hem vraagt.

**Kenmerken**

Introverte denker, dagdromer en filosoof, solistisch.

**Gedijt bij**

Intellectuele uitdaging, rust en ruimte, creativiteit, erkenning.

**Bijdragen aan het team**

Is creatief, vernieuwt en lost moeilijke problemen op.

**Valkuil**

Te onrealistisch zijn, blijven denken en niet gaan doen.

**Beschrijving**

De Monitor is verstandig, bedachtzaam en kritisch. De analyticus van het team. Hij wil altijd weten hoe de vork in de steel zit en zal niet over één nacht ijs gaan. De Monitor kan lang wikken en wegen, maar zijn oordeel is zelden onjuist.

**Kenmerken**

Bedachtzame na en doordenker, analyseert graag en goed, stelt vragen, zoekt de logische redenering.

**Gedijt bij**

Inzicht en overzicht, doorgronden van dingen.

**Bijdragen aan het team**

Helikoptervisie, analyseert weloverwogen, strategisch, creëert overzicht.

**Valkuil**

Te lang blijven doorredeneren, te koel en afstandelijk zijn.

**Beschrijving**

De Vormer is gedreven, gepassioneerd en wilskrachtig. Hij heeft een sterke drang om te presteren, zoekt de uitdaging en weet mensen in beweging te krijgen. Hij kan ook driftig reageren, snel geëmotioneerd en ongedurig zijn, en moet wel eens oppassen niet te veel over mensen heen te willen daveren.

**Kenmerken**

Gedreven, wilskrachtig, prestatiegericht, ondernemer, pionier, moedig, stellig, vlot, **Afbeelding met tekening, illustratie, Tekenfilm, schets

Automatisch gegenereerde beschrijving** ongeduldig.

**Gedijt bij**

Spanning, prikkels, competitie, duel, duidelijkheid, resultaten en winnen.

**Bijdragen aan het team**

Brengt team in beweging, zorgt voor resultaten, gaat gemakkelijk conflicten aan.

**Valkuil**

Onverdraagzaam tegen ‘ambitielozen’, wedijveren, platwalsen van anderen.

**Beschrijving**

De Voorzitter is de natuurlijke coördinator van het team, die de procedure aangeeft, bedoelingen verheldert en samenvat wat iedereen wil. Hij hoeft zelf niet bijzonder creatief of intelligent te zijn, maar heeft wel een neus voor het talent van anderen. De Voorzitter zet graag anderen aan het werk en kan van nature goed delegeren.

**Kenmerken**

Natuurlijke coördinator, rustig, tolerant, positief, ruimdenkend, nieuwsgierig.

**Gedijt bij**

Gezamenlijkheid, procedures, gezamenlijk gedragen resultaten.

**Bijdragen aan het team**

Verheldert doelen, structureert overleg, creëert gezamenlijkheid, neemt (harde) besluiten, is doelgericht.

**Valkuil**

Licht manipulatief om doel te behalen, te veel en te gemakkelijk delegeren.

**Beschrijving**

De Zorgdrager bezit het talent om voortdurend aan te voelen wat er fout en mis kan gaan. Dit leidt tot veel aandacht voor details, checken en nog eens checken, en een hang naar perfectionisme. Hij bewaakt de kwaliteit en de veiligheid, maar kan wel eens overbezorgd zijn en moeilijk iets aan een ander overlaten.

Afbeelding met tekening, Kinderkunst, tekenfilm, clipart

Automatisch gegenereerde beschrijving**Kenmerken**

Consciëntieus, perfectionistisch, gericht op details, innerlijk gespannen, (over)bezorgd, nauwkeurig.

**Gedijt bij**

Veiligheid, kwaliteit, details, zekerheid.

**Bijdragen aan het team**

Levert dingen op tijd af, voorziet problemen, kwaliteitsbewaker, controlerend, goede risicoanalist.

**Valkuil**

Te veel beren op de weg zien, moeite met delegeren, ontmoedigen door te veel zorgen.

**Beschrijving**

De Groepswerker is het meest gevoelige lid van het team: behulpzaam, meegaand en sterk gericht op het creëren van sfeer en een gevoel van saamhorigheid. De Groepswerker zoekt evenwicht en harmonie, is anderen nabij, maar heeft moeite met conflicten en kan in kritieke momenten moeilijk een beslissing nemen.

**Kenmerken**

Sociaal, mensgericht, mild, diplomatiek, meegaand, humoristisch, gevoelig.

**Gedijt bij**

Gezamenlijkheid, verbondenheid, verdieping van persoonlijke relaties, gezelligheid.

**Bijdragen aan het team**

Gezamenlijkheid, verbondenheid, verdieping van persoonlijke relaties, gezelligheid.

**Valkuil**

Conflicten uit de weg gaan, spanningen wegpraten, weglopen voor confrontaties.

Afbeelding met clipart, tekenfilm

Automatisch gegenereerde beschrijving**Beschrijving**

De Specialist is de stille eenling, die zich in een team eigenlijk niet thuis voelt. Hij weet vaak heel veel van heel weinig en kan een deskundige bijdrage leveren op een bijzonder gebied. Hij waagt zich niet gauw en niet graag buiten zijn specifi eke vakgebied.

**Kenmerken**

Toegewijde vakman, stille en standvastige solist.

**Gedijt bij**

Alle ruimte om zijn inhoudelijke kennis in te brengen.

**Bijdragen aan het team**

Technische vaardigheid en gespecialiseerde kennis.

**Valkuil**

Defensief gedrag, prat gaan op expertise, frustreert creativiteit.