

STAGEPACT MBO

2023 - 2027

Samenvatting doel 4

Bieden van een passende vergoeding

Alle studenten moeten van het leerbedrijf een passende vergoeding krijgen voor hun stage.

Een leerbedrijf moet ten minste de kosten vergoeden die een student moet maken om stage te kunnen lopen, inclusief reiskosten en de VOG. In elke cao moeten afspraken worden gemaakt over een passende stagevergoeding.

Studenten met een leerbaan moeten naast een onkostenvergoeding ook een arbeidscontract en loon ontvangen.



Meer weten?
Lees verder op de website
van de Rijksoverheid

Onkostenvergoeding

Dekt de kosten die studenten moeten maken
(van het bedrijf of van de wet)
om stage te kunnen lopen bij een bedrijf.

Onkosten kunnen bestaan uit:

Reiskosten die niet gedekt worden door
de ov-studentenkaart
een VOG
Specifieke werkkleding
Specifieke materiaalkosten
Gereedschappen
Telefoonkosten
Huisvesting in specifieke gevallen
Etc.

Het leerbedrijf bespreekt met de student welke
kosten voor vergoeding in aanmerking komen.
Dit geldt zowel voor studenten BOL als BBL.
Een leerbedrijf maakt samen met de student
afspraken over een onkostenvergoeding.
Deze afspraken worden door het leerbedrijf en
student vastgelegd in een aparte overeenkomst.
De school is hierin een gesprekspartner en heeft
eventueel een format beschikbaar.

Stagevergoeding

Een bpv-bedrijf is niet verplicht een stagevergoeding uit te keren aan een bol-student, tenzij dit geregeld is in de cao. De ondertekenaars van het stagepact moedigen de werkgevers aan om bovenop de onkostenvergoeding een passende stagevergoeding aan BOL-studenten te geven.

De Stichting van de Arbeid heeft hierover het volgende gepubliceerd:

Hoewel een stagiair die meewerkt in de bedrijfspraktijk geen werknemer is, draagt hij/zij wel bij aan de bedrijfsvoering.

Een stagevergoeding kan bovendien als een blijk van waardering voor de stagiair worden gezien. De hoogte van de stagevergoeding zal onder andere afhankelijk worden gesteld van de mate waarin wordt bijgedragen aan de bedrijfsvoering.

Een snuffelstage is van een andere orde dan een meewerk-stage.

Ook de (financiële) situatie van de sector kan een rol spelen.

Bovendien is een productieve bijdrage in de ene sector gebruikelijker dan in de andere, hetgeen het verschil in stagevergoeding tussen sectoren (deels) verklaart.

Er dient wel rekening te worden gehouden met het uitgangspunt dat het zwaartepunt van de stage ligt op het verbreden van de kennis en ervaring van de stagiair.

Bij het vaststellen van de hoogte van een stagevergoeding is het aan te raden financiële en fiscale aspecten in de overwegingen mee te nemen.

Nieuw in de BPVO

(praktijkovereenkomst)

Artikel 5.6

Het leerbedrijf voorziet in een onkostenvergoeding die ten minste alle kosten in euro's omvat die een student moet maken (van het bedrijf of van de wet) om stage te kunnen lopen bij een bedrijf (inclusief reiskosten als deze niet op een andere manier vergoed worden en VOG). Het leerbedrijf betaalt deze onkostenvergoeding aan de student.

“Voor de student en een duurzame arbeidsmarkt”

Wij ondertekenen het stagepact omdat wij ons inspinnen voor een stage of leerbaan met uitstekende begeleiding en randvoorwaarden voor alle studenten. Zodat studenten zich welkom voelen en gelijk behandeld worden bij hun leerbedrijf en binnen de branche. Om daarmee de volgende generatie goed op te leiden en te behouden voor de vele prachtige beroepen waar het mbo voor staat.