Aan: 4havo maatschappijleer

Betreft: Oefen- schoolexamen H4 Pluriforme samenleving.

1. Wat verstaan we bij maatschappijleer onder het begrip cultuur?

Bron 1.

|  |
| --- |
| Van de website: NOS.nl September 2021  **Wet voor meer vrouwen in top bedrijfsleven definitief aangenomen**  Grote bedrijven worden definitief verplicht om meer vrouwen in hun leiding aan te nemen. De Eerste Kamer heeft vanmiddag ingestemd met een [wetsvoorstel](https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2021/09/28/betere-man-vrouw-verhouding-geregeld-voor-top-bedrijfsleven) over een bindend vrouwenquotum, waarbij de raad van commissarissen van beursgenoteerde bedrijven voor zeker een derde uit vrouwen moet bestaan.  Daarnaast moeten de vijfduizend grootste bedrijven concrete doelen stellen voor een evenwichtigere verdeling van vrouwen en mannen in de top en subtop. De nieuwe wet gaat waarschijnlijk vanaf januari 2022 in.  De wet zou eigenlijk niet nodig moeten zijn, [schrijft](https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2021/09/28/betere-man-vrouw-verhouding-geregeld-voor-top-bedrijfsleven) demissionair minister Dekker (Rechtsbescherming), maar is "noodzakelijk als duw in de rug van het bedrijfsleven om nu eens een keer echt werk te maken van diversiteit". De wet is in eerste instantie tijdelijk. Na vijf jaar wordt die geëvalueerd en na acht jaar vervallen beide bepalingen. Maar of het nieuwe vrouwenquotum ook effect heeft op vrouwenemancipatie op de werkvloer in de bredere zin is nog maar de vraag.  Voor de meerderheid van de grote bedrijven verandert er overigens niet veel; van de 89 bedrijven met een beursnotering voldoen 61 aan het aanstaande quotum, [bleek](https://nos.nl/artikel/2396353-ruim-twee-derde-beursgenoteerde-bedrijven-voldoet-aan-komend-vrouwenquotum) eerder deze maand uit de Female Board Index van 2021, die de Tias School voor Business and Society jaarlijks uitbrengt. Vorig jaar waren dat er nog tien minder.  **'Gaat niet vanzelf'**  Een evenwichtige verhouding vraagt aandacht, zegt Mariëtte Turkenburg, voorzitter van Talent naar de Top. "Bij de meeste bedrijven gaat het niet vanzelf." Volgens Turkenberg is een tekort aan vrouwen in de top niet altijd "kwade wil", maar kan er ook sprake zijn van "onbewuste onbekwaamheid" op het gebied van gendergelijkheid.  Vervolg bron 1 zoz  "Dat kan een hele opeenstapeling van kleine dingen zijn", zegt de voorzitter. "Een klassiek voorbeeld is de vraag tijdens een sollicitatiegesprek: 'hoe heb je het met de kinderen georganiseerd?'. Die wordt aan vrouwen gesteld, niet aan mannen. Het kan ook de interviewtechniek zijn. Mannen roepen bijvoorbeeld sneller: 'Dat kan ik wel'. En vrouwen vertellen waar de hiaten zitten. Maar als werkgever kan je ook denken: 'Dat is een eerlijk antwoord, en hoe erg is het dat deze persoon dit niet kan?'"  Van Engelshoven erkent dat er ook op andere fronten stappen moeten worden gezet. Ze noemt het verkleinen van de deeltijdfactor bij vrouwen en het uitbreiden van kinderopvang. "En we vergeten nog wel eens de vaders aan te spreken. Maar het is belangrijk dat ook zij ouderschapsverlof opnemen en ervoor te zorgen dat de verdeling meer 50/50 is."  Turkenburg maakt zich geen zorgen over eventuele positieve discriminatie bij het aannemen van vrouwen. "We hebben pas echt de strijd gewonnen als er ook middelmatige vrouwen benoemd worden in plaats van die grote aantallen middelmatige mannen." |

Lees bron 1 voor de beantwoording van vraag 2.

2A. Leg uit dat het begrip cultuur te herkennen is in bron 1.  
 Verwerk in je antwoord:  
 - een omschrijving van het begrip cultuur;  
 - informatie uit bron 1 waarin het begrip cultuur te herkennen is.  
 Let wel: voor alleen een omschrijving van het begrip cultuur krijg je geen punten.

2B. Noem twee waarden die de Nederlandse overheid (waaronder regering,   
 Tweede Kamer en Eerste Kamer) willen bereiken met het vrouwenquotum.

2C. Noem een (liberale) waarde die botst met het bij wet ingevoerde   
 vrouwenquotum.

2D. Past het vrouwenquotum bij een masculiene of bij een feminiene cultuur?  
 Verwerk in je antwoord:  
 - een keuze uit masculiene cultuur of feminiene cultuur;  
 - informatie uit bron 1.

Bron 2.

|  |
| --- |
| Van de website: AD.nl Juni 2025  **Zwaar ongeval op A7 massaal gefilmd: tientallen bestuurders krijgen 430 euro boete**  Tientallen automobilisten kunnen binnenkort een flinke bekeuringsbrief op de mat verwachten. Bij een ongeval op de A7 raakte woensdag iemand gewond en twee auto’s zwaar beschadigd. Zeker veertig weggebruikers hebben de nasleep van het ongeluk gefilmd, zag ook de politie tijdens de hulpverlening.  Op de A7 bij Zaanstad-’t Kalf kwamen woensdag twee auto’s met elkaar in botsing en sloeg een van de voertuigen over de kop. De schade aan beide voertuigen was aanzienlijk, waardoor deze moesten worden afgevoerd met een berger. De bestuurder van de over de kop geslagen auto raakte gewond en werd even later naar het ziekenhuis gebracht. De andere auto kwam in de vangrail terecht.  **Ongelooflijk’**  Een agent van de politie Purmerend, die bij het ongeval aanwezig was, zegt dat hij en de andere agenten dat ‘ongelooflijk’ vonden om te zien. „Deze mensen hebben er expres voor gekozen om het risico te nemen om bij een ongeval hun telefoon te pakken terwijl ze reden en het te filmen. Heb een beetje respect voor de betrokkenen. En let ook goed op: bij een ongeval moet je juist extra alert zijn als weggebruiker.”  Een boete voor het gebruik van een telefoon achter het stuur loopt flink in de papieren. Sinds februari is de prijs ook weer een tientje duurder geworden: de bestuurders kunnen een boete van minimaal 430 euro verwachten. |

Lees bron 2.

3A. Wat wordt er verstaan onder sociale controle?  
3B. Leg uit dat er in bron 2 sprake is van sociale controle.  
 Verwerk in je antwoord:  
 - een omschrijving van het begrip sociale controle;  
 - informatie uit bron 2 waarin sociale controle te herkennen is.  
 Let wel: voor alleen een omschrijving van het begrip cultuur krijg je geen punten.  
3C. Socialisatie vindt onder andere plaats door middel van sociale controle.  
 Welke andere manier waarop socialisatie plaatsvindt is van toepassing   
 op de informatie in bron 2? Leg je antwoord uit.  
3D. Welke twee socialiserende instituties zijn te herkennen in bron 2? Noem er twee.  
3E. Leg uit dat het AD door het plaatsen van het artikel aan socialisatie doet.  
 Verwerk in je antwoord:  
 - een omschrijving van het begrip socialisatie;  
 - informatie uit bron 2 waarin socialisatie te herkennen is.  
 Let wel: voor alleen een omschrijving van het begrip socialisatie krijg je geen punten.

Een van de eisen die de Nederlandse overheid stelt aan gezinsvorming is de verblijfsvergunning voor de nieuwkomer.

4A. Welke drie andere eisen stelt de Nederlandse overheid aan gezinsvorming?

4B. Leg uit dat de drie andere eisen die de Nederlandse overheid stelt bij   
 gezinsvorming passen bij een restrictief toelatingsbeleid.

4C. Leg uit dat de komst van arbeidsmigranten gunstig is voor de betaalbaarheid van   
 de Nederlandse verzorgingsstaat.

4D. Leg uit dat mede door de aanwezigheid van arbeidsmigranten de   
 verzorgingsstaat onbetaalbaar dreigt te worden.

Opvatting bij vraag 4E:  
 Arbeidsmigranten mogen de eerste vijf jaar dat ze in Nederland zijn geen recht   
 hebben op een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering of een   
 bijstandsuitkering.

4E. Bij welke politieke stroming past de opvatting die hierboven staat?  
 Kies uit: sociaaldemocratie, liberalisme en christendemocratie.  
 Verwerk in je antwoord:  
 - de politieke stroming die past bij de genoemde opvatting;  
 - een uitgangspunt van de politieke stroming;  
 - de opvatting over de werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering  
 en bijstandsuitkering.