

ZES  
HOEDEN



EDWARD  
DE  
BONO

# INHOUD

- **DOEL**
- **DE METHODE**
- **DE HOEDEN**
- **AAN DE SLAG!**
- **AFSLUITING**
- **VRAGEN**

# DOEL

Aan het eind van deze bijeenkomst ben je bekend met de hoeden van Bono en kun je de verschillende benaderingen hiervan benoemen.

# DE METHODE

- **EDWARD DE BONO (1933)**  
psycholoog & arts
- **6 VERSCHILLENDE DENKWIJZEN**
- **GEDWONGEN OM ANDERS TE GAAN DENKEN:**  
vanuit de kleur hoed die je hebt



# DE HOEDEN



**OBJECTIEVE BENADERING**

**FEITEN**

**OBJECTIVITEIT**

**NEUTRAAL**

**OBJECTIEVE BENADERING**

**CIJFERS**

**INFORMATIE**





**EMOTIONELE BENADERING**



**EMOTIES**

**INTUÏTIE**

**SPONTAAN**

**EMOTIONELE BENADERING**

**GEVOELEN**

**INGEVINGEN**





**POSITIEVE BENADERING**

**POSITIEF**

**CONSTRUCTIEF**

**KANSEN**

**VOORDELEN**

**OPTIMISME**

**POSITIEVE BENADERING**





**NEGATIEVE BENADERING**

**NEGATIEF**

**ANALYSE**

**ZWARTKIJKEN**

**KRITIEK**

**OORDELEN**



**NEGATIEVE BENADERING**



**CREATIEVE BENADERING**

**CREATIVITEIT**

**ENERGIE**

**VERANDERING**

**CREATIEVE BENADERING**

**ALTERNATIEVEN**

**PROVOCATIE**





**BESCHOUWENDE BENADERING**



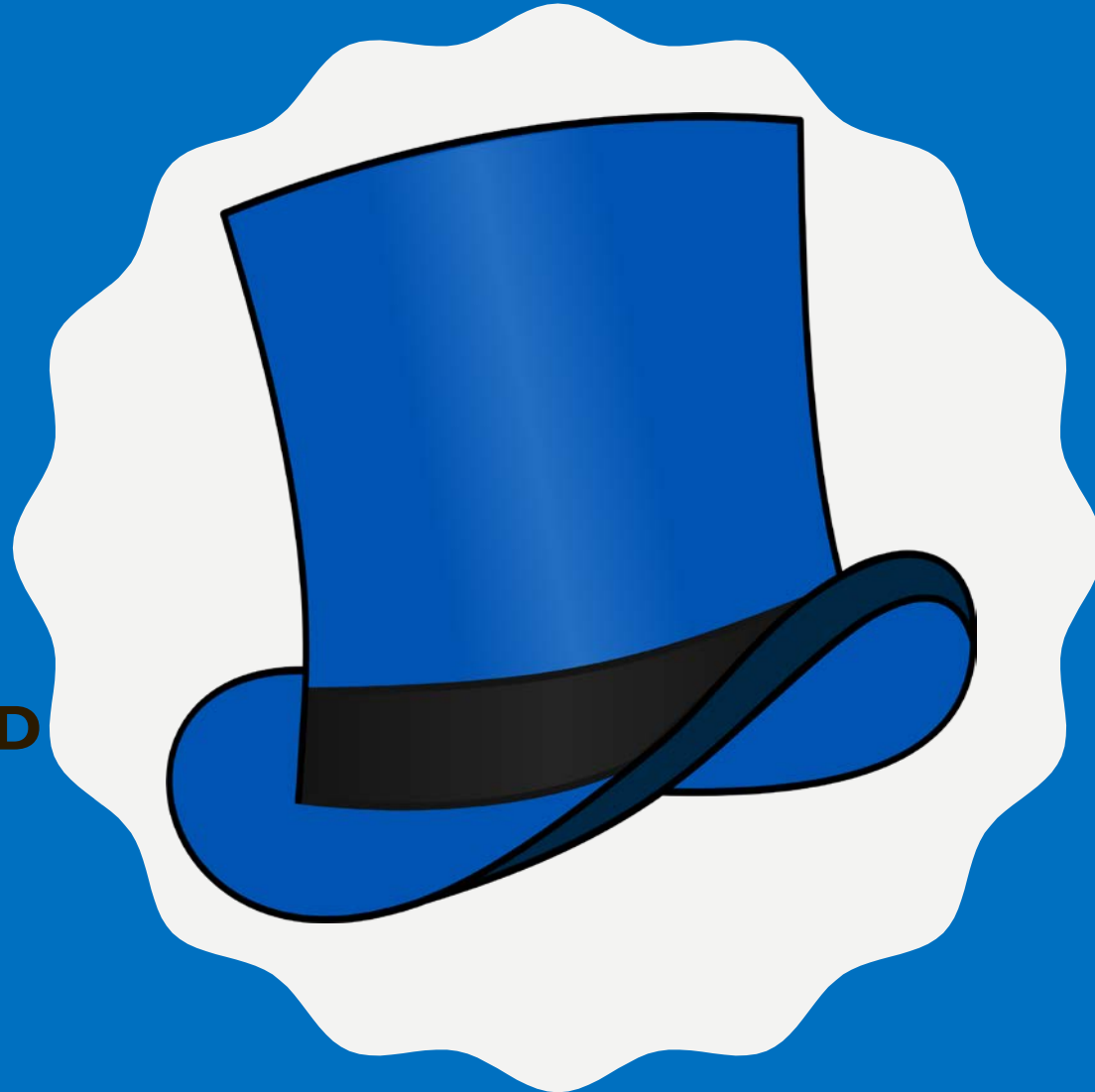
**OVERZICHT**

**CONTROLE**

**VOORZITTER**

**AFSTANDELIJKHEID**

**DIRIGENT**



**BESCHOUWENDE BENADERING**



# AAN DE SLAG!

# AAN DE SLAG!

- **Wat?**
- **Hoe?**
- **Hulp?**
- **Tijd?**
- **Uitkomst?**
- **Klaar?**

# AAN DE SLAG!

- **Casus:**

Jullie zijn collega's van elkaar en hebben een teamvergadering. Het gespreksonderwerp is meneer de Vries. Hij woont al 2 jaar op de afdeling. De laatste twee weken wil hij niet meer gedoucht worden. Bewoners klagen hierover (zweet lucht) en sommige collega's vinden het niet langer kunnen.

# DOEL

Aan het eind van deze bijeenkomst ben je bekend met de hoeden van Bono en kun je de verschillende benaderingen hiervan benoemen.



**AFLUITING**

