**Opdracht 1**

**Magazine Dagbesteding**

Het is een tijdschrift dat gaat over mensen die werkzaam zijn in de dagbesteding.

**Voor wie?** Voor professionals in de zorg

**De instantie?** Zorg + welzijn

**Doelstelling?** In Zorg+Welzijn lees je relevante achtergronden, interessante interviews, prikkelende columns en handige tips ter ondersteuning van jouw dagelijks werk in het sociaal domein. Maak kennis met het werk van jouw collega’s in dit dynamische werkveld en blijf op de hoogte van de veranderingen in de jeugdzorg, ggz, de gehandicaptenzorg, het jongerenwerk, het zorgen in de wijk, het welzijnswerk en de thuiszorg. Het magazine verschijnt zes keer per jaar.

**Tijdschrift voor sociale vraagstukken (TSV)**

**Voor wie?** Voor professionals in de maatschappelijke zorg

**De instantie?** Movisie

**Doelstelling?** Movisie biedt met dit magazine een platform waar professionals, beleidsmakers en wetenschappers elkaar treffen en op een eerlijke en onderbouwde manier van gedachten kunnen wisselen

**Zorgvisie magazine**

**Voor wie?** Voor professionals in de zorg

**De instantie?** Zorgvisie

**Doelstelling?** De laatste ontwikkelingen in de zorg overbrengen naar de mensen die het lezen.

**Magazine de zorg**

**Voor wie?** Voor professionals in de zorg

**De instantie?** IZZ het ledencollectief van mensen in de zorg

**Doelstelling?** Ons ledenmagazine de Zorg gaat over werken in de zorg en alles wat daarbij hoort. Met steeds als belangrijkste vraag: wat helpt je om gezond en plezierig te werken?

In aansprekende en inspirerende artikelen lees je wat je zelf kunt doen én wat je zorgorganisatie kan doen.

**Bronnen:**

<https://www.zorgwelzijn.nl/magazine/dagbesteding-12-2018/>

<https://www.movisie.nl/over-movisie/tijdschrift-sociale-vraagstukken>

<https://www.zorgvisie.nl/magazine/zorgvisie-magazine-1-2020/>

<https://www.izz.nl/magazine>

**Opdracht 2**

Artikel Politie start onderzoek naar misbruik gehandicapten in Limburgs tehuis

Het artikel gaat over dat meerdere gehandicapte kinderen en jongvolwassenen maandenlang mishandeld zijn, verwaarloosd en onzedelijk betast. Het gaat om bewoners en logeercliënten in de leeftijd van 14 tot 25 jaar. De zeer kwetsbare gehandicapten zijn veelal ernstig beperkt en niet in staat om te praten. De mishandeling zou vorig jaar zijn gedaan door tijdelijk personeel ingehuurd wegens personeelstekort.

De punten die belangrijk zijn bij de doelgroep waar ik stage loop is dat er niet mishandelt wordt natuurlijk en dat je goed met de mensen omgaat. En dat je de mensen behandelt met liefde en goede technieken.

Ik schrik best wel van zulke artikelen, omdat ik niet snap hoe zogenaamde zorg proffesionals andere mensen mishandelen en verwaarlozen.

Van dit artikel heb ik geleerd dat ook al zijn er zorg professionals aan het werk dan kunnen er altijd nog altijd mishandeling en of verwaarlozing gebeuren. Als ik dit soort dingen zou signaleren zou ik navraag doen bij mijn collega´s kijken of hun hetzelfde ervaren. Desnoods spreken wij de collega erop aan en anders zoeken we het hoger op. Voor de verwerking van deze gebeurtenis zou ik in gesprek kunnen gaan met mijn stagebegeleider voor trauma verwerking.

**Opdracht 3**

**Visie organisatie**

Cosis is er in Groningen en Drenthe voor kinderen en volwassenen met een beperking, en voor mensen die gebruik maken van de maatschappelijke opvang. We willen ontdekken wie de cliënt is en zijn oprecht geïnteresseerd in zijn of haar persoonlijke vraag. We staan voor gepersonaliseerde dienstverlening. We ondersteunen onze cliënten om zelf grip te krijgen en te houden op hun leven.  
  
We helpen ze om een eigen leven te leiden dat past bij hun mogelijkheden, vaardigheden, wensen en ambities. Waar mogelijk proberen we samen kleine stapjes vooruit te maken. Een zo groot mogelijke zelfredzaamheid is ons uiteindelijke doel. De uitgangspunten van onze dienstverlening hebben we vastgelegd in [De Bedoeling](https://www.cosis.nu/uploads/fckconnector/f5a5f018-d9da-56a5-9419-5678aaa2acaf).  
  
We bieden onze ondersteuning voor korte of langere tijd. Midden in de samenleving, dicht bij de mensen die we helpen. Uitganspunt daarbij is altijd het werken in de driehoek. Hierin staat de samenwerking tussen de cliënt, zijn of haar persoonlijk netwerk en onze professional centraal.

De visie maken wij waar door goed te kijken naar de mogelijkheden

**Opdracht 4**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sterkte**  Ik wil graag elke doelgroep ontdekken | **Zwakte** |
| **Kansen**  Veel ervaring opdoen omdat ik met iedereen zou willen werken | **Bedreigingen**  Misschien zou ik altijd van werk kunnen switchen omdat ik niet weet met welke doelgroep ik aan de slag wil |

**Opdracht 5**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kernkwaliteit**  Ik hou van gesprekken voeren | **Valkuil**  Soms kan ik iets te afwachtend zijn om zelf een gesprek te beginnen. |
| **Allergie**  Als ik iemand niet ken en die zich niet voorstelt of niks zegt | **Uitdaging**  Meer uit mezelf gesprekken beginnen. |

**Opdracht 6**

Maatschappelijke ontwikkeling: duurzaamheid technologische ontwikkeling: robots in de zorg vakinhoudelijk ontwikkeling: zelfredzaamheid te vergroten

Doelen duurzaamheid: - niet onnodig stroom gebruiken - geen afval in de natuur gooien

Als je afval in de natuur gooit duur het heel lang voordat de aarde het heeft verteerd en de dieren kunnen het ook binnen krijgen en doodgaan.

Ik ga aan deze doelen werken door goed op te letten. Op mijn stage hebben we de taak om een rondje afval door de wijk te doen. Samen met de cliënten ruimen wij het zwerfafval van de buurt op. Zo ontdoen wij de natuur van afval. Bijvoorbeeld bij de herten bij ons hertenkamp gooien mensen wel eens brood met de plastic zak over het hek heen. Dan gaan wij naar binnen en ruimen we dit plastic op zodat de dieren dit niet kunnen opeten. Op mijn stage zijn wij ook goed bezig met al het afval scheiden.

De bronnen die ik heb gebruikt is de gemeente raadplegen voor afvalringen waar we de afvalzakken aan hangen als wij een rondje afval opruimen en de knijpers waar wij mee het afval opruimen.

De tijd wanneer we het afval opruimen staat altijd op het planbord beschreven. Wanneer we dit gaan doen en met wie.

Doelen robots in de zorg: - meer verdiepen in de technologische ontwikkelingen in de zorg

Ik heb voor deze doelen gekozen, omdat ik nog niet heel veel weet over het gebruik van robots in de zorg en andere technologische ontwikkelingen. Dus het lijkt mij handig om daar wat informatie over op te zoeken. Ik heb zorg technologie gehad als vak, maar door de corona heb ik het gevoel dat ik toch minder geleerd heb.

Ik ga aan deze doelen werken door op internet te zoeken naar nieuwe informatie.

Doelen zelfredzaamheid vergroten - apps ontwikkelen om de zelfredzaamheid te vergroten - andere technieken bedenken

Ik heb voor deze doelen gekozen, omdat ik denk dat het voor de mensen heel belangrijk hun eigen regie zoveel mogelijk behouden. Door deze app te instaleren zou men meer te weten komen over het eigen behoud van hun regie en dit dus ook langer als een stok achter de deur zien om eigen regie zo lang mogelijk te onderhouden en te behouden.

Ik ga aan deze doelen werken door er goed informatie op te zoeken op internet.