*Criteria*

**Sector**

vmbo basis

vmbo kader / theoretisch

havo / vwo

mbo niveau 1-2

mbo niveau 3-4

**Fase van de opleiding**

begin van de opleiding

tijdens de opleiding

einde van de opleiding

**Loopbaancompetentie**

kwaliteitenreflectie

motievenreflectie

werkexploratie

netwerken

loopbaansturing

**LOB-cyclus**

ervaren

reflecteren en vastleggen

hele LOB-cyclus:

ervaren + reflectie + vastleggen

**Ervaringsniveau**

oriënteren door informatie

ervaren op school / privé

ervaren in beroepspraktijk

**Betrokken partijen**

ouders

arbeidsmarkt

alumni (afgestudeerde)

**Voorbereidingstijd docent**

weinig

gemiddeld

veel

**Tijdsindicatie opdracht**

0-30 minuten

30-60 minuten

> 60 minuten

**Type opdracht**

individuele opdracht

groepsopdracht

|  |  |
| --- | --- |
| **Titel** | **Wat vind ik belangrijk in mijn werk?** |
| **Doel** | Jongeren benoemen op basis van een aantal loopbaanwaarden wat zij zelf belangrijk vinden als zij over hun werk nadenken. Zij formuleren in hun eigen woorden wat ze met de door hun gekozen loopbaanwaarden bedoelen. |
| **VOORBEREIDING** |  |
| **Voorwerk door docent** | Benodigdheden:  • Uitgeknipte kaartjes voor iedere deelnemer, eventueel geplastificeerd  Zet de tafels in de ruimte zodanig dat jongeren de kaartjes die ze uitknippen goed kunnen uitspreiden en ze geen last hebben van de kaartjes van andere jongeren. |
| **UITVOERING** |  |
| **Uitleg door docent** | *"Niet alleen het hebben van werk is belangrijk, maar het hebben van werk dat voor jou van waarde is, is belangrijk. Het hebben van werk dat voor jou van waarde is, houd je waarschijnlijk langer vol dan werk dat wel ok is, maar waar je niet echt veel energie van krijgt. Daarom is het belangrijk dat je leert onderzoeken wat voor jou belangrijk is daarin".* |
| **Ervaren** | - |
| **Reflecteren** | (individueel)  Kijk ter inspiratie eventueel het filmpje over succes van de oprichters van o.a. CoolBlue, Rituals en Tony’s Chocolonely: [Toppers geven tips over ondernemen](https://www.nrc.nl/nieuws/2015/05/25/toppers-geven-tips-nee-niet-die-toppers-a1496387)  1. Knip de kaartjes uit (zie bijlage). Leg ze voor je op tafel.  2. Kies 8 loopbaanwaarden uit die jij belangrijk vindt als het over werk gaat.  3. Leg de kaartjes die je gekozen hebt in volgorde van belangrijkheid. Eerst het meest belangrijke kaartje en dan steeds het minder belangrijke kaartje.  4. Schrijf ernaast in je eigen woorden wat jij met die loopbaanwaarde bedoelt.  (in groepjes van 3 en plenair)   1. De jongeren vertellen elkaar in drietallen welke volgorde ze gemaakt hebben en waarom ze dat zo gedaan hebben. 2. Vervolgens bespreken ze verschillen en overeenkomsten met elkaar. Daarna wordt nog even plenair nabesproken hoe het was om deze oefening te doen. |
| **Vastleggen** | De jongeren maken een foto van het resultaat van deze opdracht met je smartphone. |
| **Nabespreken van de activiteit** | - |
| **DIFFERENTIATIE** |  |
| **Tips en trucs** | Doe deze opdracht samen met de jongeren of bereid deze opdracht thuis al voor. Op deze manier kun je als rolmodel fungeren en laten zien hoe jij en je werk staat. Hier kunnen jongeren ook weer van leren.  Als de jongeren een volgorde van loopbaanwaarden gemaakt hebben, vraag ze deze dan te gebruiken voor het schrijven van een aanbiedingsbrief bij een bedrijf dat ze zelf kiezen of verzinnen. Daarmee gaan zij zichzelf presenteren bij een (fictief) bedrijf en reageren ze niet op een advertentie. Eigenlijk is de opzet: als jullie een dergelijk bedrijf zijn, wil ik graag bij jullie werken!  De brief begint met de volgende zin: "Geachte directie van dit bedrijf. Als ik bij jullie zou komen werken, zou ik het heel prettig vinden als de volgende dingen in mijn werk voorkomen."  Vervolgens schrijven de jongeren in de brief precies wat ze nodig hebben als het bedrijf aan hun verwachtingen zou voldoen.  Door deze oefening een aantal keren gedurende de opleiding te doen, kunnen jongeren ook onderzoeken of hun loopbaanwaarden veranderen. Op die manier leren zij zichzelf steeds beter kennen. |
| **Samenhang en verwijzingen naar andere LOB opdrachten** | Titels opdrachten:   * Ambitie * Professionaliteit |

*Bijlage*



