**Persoonlijke gegevens**

|  |
| --- |
| **Ben Sneijdt**  **Noorderpoort College MKE 2B** |

**Persoonlijke kwaliteiten**

|  |
| --- |
| **Rapporteren:**  Goed, als Ben een storing heb schrijft hij de storting op, wat het probleem was. hoe hij het heeft opgelost, en hoe je het kunt voorkomen.  **Evenwichtigheid:**  Hij werkt stabiel, dit heeft betrekking op zijn afdeling. Mensen vinden het fijn om met hem te werken, omdat hij evenwichtig is.  **Algemene kennis en vaardigheden:**  Goed, Ben houdt zich bezig met de onderwerpen binnen zijn werk. en verdiept hier zich nog verder in, in zijn vrije tijd. |

|  |
| --- |
| **Instelling/ houding**  **Discipline :**  5 jaar bij de marine, dat wordt je daar wel geleerd.  **Inzet:**  Project, aantoonbaar aan de hand van zijn cijferlijst  **Werktempo:**  Goed, hij werkt hard door en zorgt dat hij altijd zijn opdrachten klaar heeft voor de eind datum. |

|  |
| --- |
| **Persoonlijke ontwikkeling**  **Toekomstige opleidingen:**  Ben geeft aan dat hij in de toekomst geen verdere studies wil volgen.  **Voortgang huidige studie:**  de SLB'er heeft aangekondigd dat Ben dit jaar zal halen. Verder blijkt dit ook uit zijn cijfers.  **Leervermogen:**  Ben werkt veel, maar heeft wel een evenwicht kunnen vinden. dit is aan de hand van zijn cijfers weer terug te vinden. |

**Kwaliteit van het werk**

|  |
| --- |
| **Leidinggeven**  **Aansteuren:**  Ben is van een vriendelijke aanpak. hij vraagt zijn medewerker vriendelijk om iets uit te voeren.  **Motiveren, begeleiden van medewerkers:**  Ben staat erg sterk in zijn schoenen, hij weet je op de juiste manier te benaderen en hier op in te spelen.  **Coachen van medewerkers:**  (zie motiveren van medewerkers& aansteuren) Hier uitblijkt dat Ben, zijn medewerkers goed kan coachen, verder heeft hij een erg goede relatie op de werkvloer met zijn collega's. Dit versterkt zijn kansen tot goede leider**.** |

|  |
| --- |
| **Arbeidsomstandigheden**  **Werktijden:**  Soepel op het moment, dit blijkt uit Ben is vaak na zijn vaste werktijden nog aanwezig.  **Werksfeer:**  Ben vind het belangrijk dat er een goede werksfeer is, hij geeft hier ook zelf een goede bijdragen aan. Dit blijkt uit de functioneringsgesprek met mede collega's.  **Ziekteverzuim:**  Ben is weinig ziek, hier kan je goed opbouwen. Als het een enkele keer voorkomt meld hij dit op tijd en is hij alsnog bereid om thuis te werken als dit mogelijk is. |

|  |
| --- |
| **Relaties met collega’s en klanten**  **Klanten:**  Ben is goed in zijn Service naar de klanten toe.  **collega's binnen de afdeling:**  Ben staat goed binnen de groep, hij is inzetbaar met elke collega en de omgang is goed.  **collega's buiten de afdeling:**  Hier mee komt Ben weinig mee in aanraking. maar hij staat sociaal sterk in zijn schoenen. als het voorzal komen dat hij een collega buiten de zijn afdeling nodig zal hebben zal dit geen punt zijn. |

|  |
| --- |
| **Met betrekking tot**  **Stimuleren**:  Ben kan mensen goed aansteuren en hij weet je juiste dingen te benoemen. hierdoor laat hij de leuke stukken in het werk zien. Dit heeft tot gevolg dat Ben andere goed kan stimuleren tot samenwerking / hoger werktempo.  **Overleggen**:  Dit vind Ben een belangrijk punt. Hij vindt dat dit meer moet gebeuren binnen zijn afdeling. Hij is ook bereid hier een bijdrage bij te doen.  **Netwerkvaardigheid:**  Contacten leggen is belangrijk, omdat Ben sociaal sterk in zijn schoenen staat. Scoort hij hier goed op. |

**Datum: Datum:**

**10-6-2016 10-6-2016**

**Handtekening leidinggevende: Handtekening werknemer:**