



# **OPLEIDINGSSCHOOL FRIESE POORT - NHL STENDEN:**

Voor een échte kennismaking met het mbo



Bij de lerarenopleidingen op het hbo moet een substantieel deel van het leren in de praktijk plaatsvinden. ROC Friese Poort en NHL Stenden werken nauw samen om dit vorm te geven. Binnen de opleidingsschool Friese Poort – NHL Stenden worden hbo-studenten ondergedompeld in het mbo. En leren zij hoe leuk het is om in verbinding te staan met het werkveld van de mbo-studenten en hun lessen daarop af te stemmen.

Er zijn mogelijkheden voor werkplekleren in het eerste, tweede en derde studiejaar. In het laatste jaar kunnen de studenten een LiO-plek (leraar in opleiding) krijgen. Ook zijn er mogelijkheden voor zij-instromers die hun PDG nog moeten halen.

## Waarom de opleidingsschool Friese Poort – NHL Stenden?

- Studenten krijgen een goede indruk van het werken in het mbo.
- Studenten kunnen van jaar 1 tot en met 4 voor werkplekleren bij ons terecht.
- Studenten gaan aan de slag met brede vorming en leren een onderzoekende houding aan te nemen in het onderwijs.
- Studenten krijgen intensieve begeleiding, ook bij je onderzoek.
- Studenten leren veel van de docenten en begeleiders, maar ook van elkaar. Er is volop ruimte voor intervisie en studenten kijken bij elkaar in de klas.
- Studenten krijgen veel vrijheid en de kans om hun eigen onderwijsstijl te ontwikkelen.
- Studenten profiteren van een uitgebreid programma met workshops, excursies in binnen- en buitenland, gastdocenten enzovoort.
- En, last but not least, studenten hebben een goede kans op een baan bij ROC Friese Poort.

### Schoolopleider Arjenne van der Zeer:

"Studenten zien hier hoeveel het mbo ze te bieden heeft. De verbinding met het werkveld is echt een plus van het mbo. Toch is het mbo vaak een ondergeschoven kindje. Als studenten hier eenmaal zijn geweest, zien ze de breedte en mogelijkheden van ons onderwijs. We hopen ze zo enthousiast te maken dat ze bij ons willen blijven."

## Intensieve begeleiding

Samen met de student vormen we een cirkel waarin we kennis en ervaring uitwisselen:

- Schoolopleiders van ROC Friese Poort en instituutopleiders van NHL Stenden geven vorm aan de samenwerking, vanuit een gezamenlijk opgestelde visie op begeleiding en onderwijs. Zij begeleiden en ondersteunen de studenten van begin tot einde. Ook organiseren ze intervisiebijeenkomsten, workshops en excursies zodat studenten in de volle breedte leren.
- In de dagelijkse praktijk worden studenten gecoacht door het onderwijsteam waarin ze komen te werken. Docenten zitten achter in de klas, geven feedback en helpen met vragen als studenten zelfstandig lesgeven. Student en docent werken samen aan het ontwikkelen en geven van lessen.
- Studenten maken kennis met het werkveld van het mbo, waarin zij straks mbo'ers zullen begeleiden.

### Instituutopleider Linda Soldaat van NHL Stenden:

"Dankzij de opleidingsschool krijgen onze studenten goede werkervaringsplekken in het mbo. Ze worden echt ondergedompeld in het mbo. Ze leren niet alleen van docenten, maar ook door intervisie met medestudenten. Ze kijken bij elkaar in de klas en leiden elkaar eigenlijk ook op."



### Schoolopleider Annet Bontekoe van ROC Friese Poort:

"We bieden intensieve begeleiding. Je wordt hier gehoord en er wordt rekening gehouden met je behoeften. Je bent in beeld en krijgt ondersteuning als het niet goed gaat. We helpen om er een succes van te maken."

## In elk jaar van je studie

**De opleidingsschool Friese Poort – NHL Stenden biedt de volgende mogelijkheden:**

### **Eerstejaars studenten (WPL1)**

Eerstejaars studenten van NHL Stenden kunnen meteen al terecht voor werkplekklaren bij ROC Friese Poort. Gedurende acht weken zijn ze één dag per week bij ROC Friese Poort. Na een tijdje snuffelen, gaan ze samen met de docent lessen ontwikkelen en geven. Zo maken ze al vroeg in hun opleiding kennis met alles wat komt kijken bij het lesgeven in het mbo. En krijgen ze inzicht in hun eigen geschiktheid voor opleiding en beroep. Daarnaast doen de eerstejaars studenten bij ROC Friese Poort een klein onderzoek. Het doel hiervan is dat ze een onderzoekende houding leren aan te nemen in hun werk.

### **Tweede en derdejaars studenten (WPL2 en WPL3)**

Ook in je tweede en derde jaar is werkplekklaren mogelijk bij ROC Friese Poort. Het werkplekklaren beslaat steeds een periode van acht weken. Studenten zijn drie dagen per week op ROC Friese Poort aanwezig en staan zes uur per week voor de klas. Ze ontwikkelen en geven hun eigen lessen. De docent zit achter in de klas, coacht en adviseert. Tweede- en derdejaars studenten komen elke week samen voor intervisie, onder begeleiding van de schoolopleider, om te leren van elkaar. Ook werken ze onder begeleiding van de schoolopleider en instituutopleider aan praktijkopdrachten.

Voor deeltijdstudenten zijn aangepaste leerwerkplekken beschikbaar, die passen in hun programma.



### **Jacolien Hulshoff, derdejaars student:**

"Ik doe de opleiding Algemene Economie op NHL Stenden. Ik zit nu in het derde jaar en heb net acht weken stage gelopen bij ROC Friese Poort. Hier gaf ik les in het vak Financieel Management aan de opleidingen Junior Accountmanagement en Marketing & Communicatie. Dat je steeds moet inspelen op een werkveld maakt het lesgeven op het mbo pittig, maar juist ook afwisselend en uitdagend. Studenten zijn hier relaxter dan op het vmbo, je kunt betere gesprekken met ze voeren. Ze staan al veel meer in de volwassen maatschappij en weten welk vak ze willen gaan doen. Op het mbo ga je ook op stagebezoek, begeleid je BPV en houd je ontwikkelingen bij in het werkveld. Lesgeven op het mbo biedt veel meer dimensies."



### **Ties de Boer, derdejaars student:**

"Ik doe de opleiding Algemene Economie op NHL Stenden. Ik zit nu in het derde jaar en heb net acht weken stage gelopen bij ROC Friese Poort. Hier gaf ik les in het vak Financieel Management aan de opleidingen Junior Accountmanagement en Marketing & Communicatie. Dat je steeds moet inspelen op een werkveld maakt het lesgeven op het mbo pittig, maar juist ook afwisselend en uitdagend. Studenten zijn hier relaxter dan op het vmbo, je kunt betere gesprekken met ze voeren. Ze staan al veel meer in de volwassen maatschappij en weten welk vak ze willen gaan doen. Op het mbo ga je ook op stagebezoek, begeleid je BPV en houd je ontwikkelingen bij in het werkveld. Lesgeven op het mbo biedt veel meer dimensies."

### **Vierdejaars studenten (LiO)**

Vierdejaars studenten van NHL Stenden kunnen een LiO-contract (Leraar in Opleiding) krijgen bij ROC Friese Poort. Ze staan dan een jaar lang vier dagen per week voor de klas. Ze ontwikkelen hun eigen lessen en geven ze zelfstandig. Ze draaien volwaardig en zelfstandig mee in het team, dat uiteraard wel met raad en daad klaarstaat.

Eén dag per week gaan de LiO-studenten je aan de slag met medestudenten, onder begeleiding van de schoolopleiders en instituutsopleider. Ze hebben intervisie en bespreken casuïstiek met medestudenten. Daarnaast zijn er workshops, bijvoorbeeld over studieloopbaanbegeleiding, communicatie en gesprekstechnieken of brede vorming. Omdat ROC Friese Poort internationalisering belangrijk vindt, gaan de studenten ook op een school in het buitenland kijken. Bij veel LiO-studenten bevalt het van beide kanten zo goed, dat ze na hun afstuderen bij ROC Friese Poort blijven werken.



### **LiO Neeltsje Dijkstra:**

"Ik doe de opleiding Docent Theater aan NHL Stenden. Ik geef dramalessen, onder meer aan studenten Sociaal Werk, Pedagogisch Werk. Ik ben tevreden over de begeleiding op ROC Friese Poort. Het is heel fijn om adviezen te krijgen van docenten die al lang meelopen op het mbo. Ook leren we als LiO-studenten veel van elkaar. Elke vrijdagmorgen komen alle LiO's samen met begeleiders vanuit NHL Stenden en ROC Friese Poort. We hebben intervisie, sparren met elkaar en wisselen methodes uit. Samen praten we over wat we tegenkomen en hoe het is om mbo-docent te zijn. We houden pitches over ons onderzoek om elkaar daarbij te helpen. Vanuit de opleidingsschool is er een aanbod van workshops, excursies en gastdocenten. Ook dat is heel leerzaam."

### **LiO Anouk:**

"Bij NHL Stenden doe ik de studie docent Gezondheidszorg & Welzijn. Dit betekent dat ik breed inzetbaar ben. Ik geef nu les in allerlei vakken aan eerstejaars studenten Onderwijsassistent. Ik heb me op ROC Friese Poort vanaf het begin heel welkom gevoeld. Je mag alles vragen en de docenten en begeleiders helpen je. Ik vind het knap dat zo'n grote school dat kan bereiken."





**LiO Elise Cuperus:**

"Ik heb zelf mbo Verpleegkunde gedaan bij ROC Friese Poort. Ik heb hier altijd op een fijne manier les gekregen en me veilig gevoeld, dat heb ik als heel prettig ervaren. Daarom heb ik voor mijn LiO-plek voor ROC Friese Poort gekozen. Bij NHL Stenden doe ik de opleiding docent Gezondheidszorg & Welzijn. Ik geef bij Friese Poort les in anatomie, fysiologie en pathologie. Ook begeleid ik studenten in hun BPV. Mijn LiO-plek gaat heel goed. Ik heb zelfs al een contract aangeboden gekregen, dat kan al vanwege mijn vooropleiding. Ik ben ingeschaald als beginnend docent, dus ik heb nog geen vaste extra taken in het team, zoals kwaliteit of onderwijsontwikkeling. Verder draai ik wel volwaardig mee."

**LiO Tjarco Kugel:**

"Ik doe de opleiding Docent Geschiedenis bij NHL Stenden en ik heb een minor Maatschappijleer gevolgd. Daardoor kan ik op ROC Friese Poort les geven in burgerschap. Als LiO bij ROC Friese Poort bereid je zelf je lessen voor en sta je alleen voor de klas. Je geeft zelfstandig les en bent het hele jaar verantwoordelijk voor jouw lessen. Je maakt een klas dus het hele jaar mee. Je krijgt veel vrijheid. Je krijgt ook ruimte om iets uit te proberen en je eigen onderwijsstijl te ontwikkelen. Met positieve aandacht voor studenten en respect voor wie ze zijn, bouw je vanzelf een band op en houd je de interesse vast."



## **Speciaal voor zij-instromers (PDG)**

De opleidingsschool Friese Poort – NHL Stenden biedt een speciaal programma voor zij-instromers. Zij krijgen een arbeidscontract voor 0,4 fte bij Friese Poort. Ze staan zelfstandig voor de klas. Daarnaast besteden ze één dag per week aan het behalen van hun PDG (Pedagogisch Didactisch Getuigschrift) bij NHL Stenden. In het eerste jaar is de begeleiding intensief, in het tweede jaar kunnen studenten meer hun eigen tempo bepalen.

### **Auke Mennega, docent Handel & Horeca, met ruim 30 jaar horeca-ervaring als gastheer:**

"Ik ben een horecaman en dus gewend om 20 uur per dag te werken. Ook voor mijn PDG heb ik gas gegeven en ik was in anderhalf jaar klaar. In het tweede jaar moet je zeven producten inleveren. Je moet bijvoorbeeld een praktijkgericht onderzoek doen, een workshop organiseren en geven, jezelf filmen en feedback vragen, op excursie gaan met de klas en ICT-vaardigheden aantonen. Met die opdrachten krijg je zeven competenties en dan ben je klaar."

### **Tjitte Hogeterp, docent interactieve vormgeving en online marketing, met ervaring in de wereld van reclame en websites bouwen:**

"In het eerste jaar krijg je veel begeleiding. Want je kunt alles over je vak weten, maar dan weet je nog niets van lesgeven. Hoe krijg je vier periodes van tien weken vol, met ook een duidelijke leercurve? Na een jaar redden we het prima met hulp van de collega's, de intervisie onder begeleiding van de opleidingsschool en de PDG-lessen bij NHL Stenden."



### **Robert Bosma, docent Economie en administratie, met ervaring als accountant:**

"Het is best spannend om vanuit een werksetting opeens voor de klas te gaan staan. Hoe richt je je les in? Hoe bereid je je voor? Hoe vaak toets je en wat toets je dan? De leerboeken zijn natuurlijk de leidraad, maar hoe vul je dat praktisch in? We hebben daar veel begeleiding bij gehad."







V.l.n.r.: Arjenne van der Zee, Reoas van der Veen, Linda Soldaat, Annet Bontekoe

## Meer informatie?

### Projectleider:

Reoas van der Veen  
[rvdveen@rocfriesespoort.nl](mailto:rvdveen@rocfriesespoort.nl)

### Coördinerend instituutsopleider NHL Stenden:

Linda Soldaat  
[l.soldaat@nhl.nl](mailto:l.soldaat@nhl.nl)

### Coördinerend instituutsopleider NHL Stenden:

Berinda de Jong  
[berinda.de.jong@nhl.nl](mailto:berinda.de.jong@nhl.nl)

### Emmeloord schoolopleiders ROC Friese Poort:

Rob Hoekzema	Jeannette Kaak
<a href="mailto:rhoekzema@rocfriesespoort.nl">rhoekzema@rocfriesespoort.nl</a>	<a href="mailto:jkaak@rocfriesespoort.nl">jkaak@rocfriesespoort.nl</a>

### Sneek schoolopleiders ROC Friese Poort:

Annet Bontekoe	Frank Lefering
<a href="mailto:abontekoe@rocfriesespoort.nl">abontekoe@rocfriesespoort.nl</a>	<a href="mailto:flefering@rocfriesespoort.nl">flefering@rocfriesespoort.nl</a>

### Drachten schoolopleider ROC Friese Poort:

Ineke de Wal	Conrad Berghoef
<a href="mailto:idewal@rocfriesespoort.nl">idewal@rocfriesespoort.nl</a>	<a href="mailto:cberghoef@rocfriesespoort.nl">cberghoef@rocfriesespoort.nl</a>

### Leeuwarden ROC Friese Poort:

Arjenne van der Zee	Marja Bruin:
<a href="mailto:avdzee@rocfriesespoort.nl">avdzee@rocfriesespoort.nl</a>	<a href="mailto:smabruin@rocfriesespoort.nl">smabruin@rocfriesespoort.nl</a>

### Instituutsopleiders NHL Stenden:

Astrid van Beusekom	Emily Terpstra
<a href="mailto:astrid.van.beusekom@nhl.nl">astrid.van.beusekom@nhl.nl</a>	<a href="mailto:emily.terpstra@nhl.nl">emily.terpstra@nhl.nl</a>