

**Werkplekopdracht**

|  |  |
| --- | --- |
| Leer doel | Leer van een oude rot hoe je een team kunt leiden. |
| Vooraf | Vraag niet alleen de temaleider maar leg aan de rest van het team uit dat je een opdracht uitvoert. |
| Omvang | 4 kantjes |
| Tijd | 4 uur |
| Belang |  |

**4 Team leider**

Een oogst binnen halen gebeurt vaak met een aantal tractoren met kiepers en bijvoorbeeld een rooimachine, hakselaar, combine.

Dit te samen noem je een team, bijvoorbeeld een oogst team, iemand van dat team heeft daar de leiding over en communiceert met de opdrachtgever en je baas.

Hij bepaald wie wat doet en hoe het dient te gebeuren. Als het goed is luistert iedereen naar hem en doet wat hij zegt. Punt.

Iemand die straks zo’n team zou moeten kunnen leiden ben JIJ!

Alleen via een oude rot in het vak kun je dit leren. Daar gaat deze opdracht over.

Ga tijdens een klus, bijvoorbeeld een oogstklus, of grondverzetklus eens extra goed opletten wat hij allemaal doet, hoe hij dat doet, wat hij zegt, vraag je af waarom hij zo handelt als hij handelt, enzovoorts.

Je maakt tijdens deze klus aantekeningen, je volgt oplettend de gesprekken op bijvoorbeeld de Portofoon en maakt daarvan voor jezelf een kort verslagje.

Bedenk tijdens dat verslagje waarom hij op een bepaalde manier handelt en vooral als er problemen zijn of dingen anders gaan dan standaard, bijvoorbeeld tijdens het inbreken in een perceel.

Schrijf deze vragen op en stel deze vragen aan je teamleider.

Ook dit schrijf je op in je verslag.

Vergeet in je verslag natuurlijk niet:

* Waar, welke klus, wie zijn erbij, welke werktuigen, capaciteit, welke opdrachtgever, enzovoorts.
* Wat heb je ervan geleerd?
* Hoe zou jij dat doen en waarom?
* Vraag jezelf af of je nu genoeg geleerd hebt en of je deze opdracht nog eens moet gaan doen.
* Heb je er zoveel van geleerd dat je het een zelf kan doen?

**Beoordeling werkplekopdracht**

**4 Team leider**

In deze werkplekopdracht heb je gewerkt aan de onderstaande werkopdrachten en bijbehorende leerdoelen

Laat je praktijkopleider de beheersing van de werkprocessen en competenties beoordelen aan de hand van de volgende score:

1 = deelnemer doet dit nog niet, 2 = deelnemer doet dit gedeeltelijk zelfstandig, 3 = deelnemer doet dit zelfstandig of N.v.t.

| **Onderwerp bedrijf** | **De leerling beheerst** | **Score** |
| --- | --- | --- |
| **Team leider opleiden** | Kan goed luisteren |  |
| Maakt aantekeningen |  |
| Begrijpt wat er gebeurt |  |
| **Onderwerp sociaal** | **Is de leerling in staat** | **Score** |
| **Beginnend teamplayer** | Het werk te zien |  |
| Om te interpreteren en |  |
| Te verwoorden hoe een team functioneert en waar hij op moet letten |  |
| Om daar op een goede manier over te evalueren |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Handtekening en datum dat werkplekopdracht voldoende is uitgevoerd** | |
| **Datum** | **Datum** |
| **Handtekening praktijkopleider** | **Handtekening coach** |
|  |  |
| **Opmerkingen praktijkopleider:** | **Opmerkingen coach:** |