In Nederland is loon de belangrijkste manier voor het verkrijgen van een inkomen. Om loon te krijgen moet je gaan werken. Je stelt je dus beschikbaar op de arbeidsmarkt, jij bent dus de aanbieder van productiefactor arbeid. Bedrijven zoeken personeel, zij zijn dus de vragers naar de productiefactor arbeid. Het UWV helpt werkzoekenden in contact te komen met bedrijven die vacatures hebben. Een **vacature** is een nog openstaande baan waarvoor nog geschikt personeel gezocht wordt.

opdracht 1

Vul in onderstaande zin de juiste woorden in. Neem de nummers en het juiste woord over in je schrift. *aanbieders van, vragers naar, arbeidsmarkt, vacature*

De werknemers zijn de ***…1…*** arbeid. Zij kijken bij de ***…2…*** arbeid of er een ***…3…*** is. Het geheel van vraag en aanbod van arbeid noem je de ***…4…***

Als een werkgever een geschikte werknemer voor de vacature heeft gevonden, worden er afspraken gemaakt. De belangrijkste afspraken noem **je primaire arbeidsvoorwaarden**. Deze hebben te maken met je loon en werktijden. De overige, minder belangrijke afspraken, noem je **secundaire arbeidsvoorwaarde**. Deze zijn leuk om te hebben, maar niet het belangrijkste. Zijn de werkgever en werknemer het samen eens dan heb je **een arbeidsovereenkomst**.

opdracht 2

Stel je gaat vanmiddag op sollicitatiegesprek. Welke drie vragen zal je zeker moeten stellen voordat je ‘ja’ zegt op de vraag: “Wil je hier komen werken?”

opdracht 3

|  |  |
| --- | --- |
| primaire arbeidsvoorwaarden | secundaire arbeidsvoorwaarden |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Neem de tabel over in je schrift en schrijf onderstaande woorden in de juiste kolom

*uurloon, reiskostenvergoeding, gratis koffie in de pauze, werktijden, werkkleding, vakantiegeld*

Veel werknemers komen op voor hun eigen belangen. Het idee is ‘samen sta je sterker’. De werknemers sluiten zich aan bij een vakbond. **De vakbond** is dus van werknemers voor werknemers. Zij komen dus op voor de belangen van de werknemers. De vakbond gaat namens de werknemers onderhandelen met de werkgevers. De afspraken die daar gemaakt worden, gelden voor alle werknemers binnen het bedrijf. Veel werkgevers werken samen binnen een branche. Als vakbonden hiermee afspraken maken dan gelden de gezamenlijke afspraken voor iedereen binnen deze **branche**. Een branche is een verzameling van gelijksoortige bedrijven zoals de metaalindustrie, kappers, transportbedrijven. De gezamenlijke afspraken noem je een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Als in de **cao** afspraken zijn gemaakt over een loonsverhoging, dan hoef je als werknemer daar niet meer over te onderhandelen.

opdracht 4

*a* Welke voordelen heeft de werknemer bij het afsluiten van een cao?

*b* Welke voordelen heeft de werkgever bij het afsluiten van een cao?

http://images.blokker.nl/products/1000_1000/VB_1724922.jpg

opdracht 5

Thomas werkt als verkoper in een kledingzaak. In de arbeidsovereenkomst staat dat hij 40% personeelskorting krijgt op artikelen die niet in de uitverkoop zijn. Een spijkerbroek staat normaal geprijsd voor € 59. Wat moet Thomas betalen voor deze broek als hij gebruik maakt van de personeelskorting?

http://images.blokker.nl/products/1000_1000/VB_1724922.jpg

opdracht 6

Het normale uurloon van Thomas is € 15 per uur. Voor overwerk krijgt hij een toeslag van 40%. Voor werken op zondag betaalt de werkgever 200%.

Vorige week heeft Thomas 40 uur gewerkt, hiervan zijn zes uur normaal volgens rooster gewerkt op zondag. Volgens de arbeidsovereenkomst werkt Thomas 32 uur per week.

Bereken hoeveel Thomas vorige week heeft verdiend.

opdracht 7

Als dank voor het na werktijd opruimen van het magazijn, mag Thomas van de werkgever een trui uitzoeken. Hij hoeft deze trui (winkelwaarde € 69) niet te betalen. Hoe noem je de beloning van arbeid die in goederen gaat i.p.v. geld?

Om de werknemers te beschermen heeft de overheid verschillende wetten bedacht. Zo zijn er de **Arbeidstijdenwet** (ATW) en de **Arbeidsomstandighedenwet** (ArboWet). Zo wordt de werknemer beschermt tegen te lang en gevaarlijk werken. De bedrijven worden door de **inspectie SZW** gecontroleerd op naleving van deze wetten.

Ook is er een **minimumloon**. Dit is het laagste bedrag dat iemand als loon hoort te krijgen. Meer mag natuurlijk wel. Het minimumloon geldt voor iedereen boven de 23 jaar. Ben je jonger dan krijg je minimaal het **minimumjeugdloon**. Dit is een percentage van het minimumloon. Hoe hoger je leeftijd, hoe hoger het percentage.

******

opdracht 8

In onderstaande tabel zijn bedragen weggevallen.

Neem de letters A t/m D over en laat met een berekening zien welk getal er thuis hoort.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **leeftijd** | **per maand** | **per week** | **percentage** |
| 23 jaar | € 1.477,80 | € 341,05 | 100% |
| 22 jaar | € 1.256,15 | € 289,90 | 85% |
| 21 jaar | € 1.071,40 | € 247,25 | **A** |
| 20 jaar | € 908,85 | **B** | 61,5% |
| 19 jaar | € 775,85 | € 179,05 | 52,5% |
| 18 jaar | **C** | € 155,20 | 45,5% |
| 17 jaar | € 583,75 | € 134,70 | 39,5% |
| 16 jaar | € 509,85 | € 117,65 | **D** |
| 15 jaar | € 443,35 | € 102,30 | 30% |

*De bedragen van het minimumloon gelden voor een volledige werkweek.*

******

opdracht 9

Binnen de kledingbranche heb je een volledige werkweek bij 38 uur.

Hoeveel moet Thomas (19 jaar) minimaal per uur verdienen?

opdracht 10

Wie controleert de bedrijven of zij zich houden aan de arbeidstijdenwet en de arbeidsomstandighedenwet?

De **vraag en aanbod van arbeid** verandert continue. Zo gaan er bedrijven failliet, verplaatsen bedrijven hun werkzaamheden naar het buitenland of gaan werken met machines. Hierdoor gaat de vraag naar arbeid dalen. Ook aan de aanbodkant verandert er veel. Jongeren gaat steeds langer naar school, ouderen willen graag eerder stoppen met werken, huisvrouwen kiezen voor het gezin i.p.v. een carrière. Hierdoor daalt het aanbod van arbeid.

opdracht 11

Geef bij elke maatregel aan of het gaat om de vraag of het aanbod van arbeid.

Schrijf ook op of door de maatregel een daling of stijging zal ontstaan.

***a*** De overheid verhoogde de AOW-leeftijd van 65 naar 67 jaar.

***b*** De overheid geeft subsidie aan startende bedrijven.

***c*** De overheid verlaagt de studiefinanciering en verhoogt het schoolgeld.

***d*** De overheid zorgt voor goedkopere kinderopvang.

***e*** Steeds meer bedrijven gaan automatiseren.

***f*** De beroepsbevolking wordt door vergrijzing kleiner.

Bij **een krappe arbeidsmarkt** moeten bedrijven veel moeite doen om geschikt personeel te vinden. Er zijn dus weinig mensen die op zoek zijn naar werk. Bij **een ruime arbeidsmarkt** is het juist andersom. Dan hebben bedrijven snel nieuw personeel gevonden. Er zijn dan namelijk veel werklozen die op zoek zijn naar een baan.

opdracht 12

Thomas werkt bij een kledingzaak. Hij vindt dat het tijd is voor een loonsverhoging. Wanneer heeft Thomas de meeste kans op het krijgen van een loonsverhoging, bij een ruime of een krappe arbeidsmarkt? Verklaar je antwoord.

opdracht 13

Hoe kan het, dat er vacatures zijn, terwijl er gelijktijdig ook veel werklozen zijn?

Geef drie mogelijke oorzaken.

Alle bedrijven in Nederland kun je onderverdelen in vier verschillende sectoren. Elke sector heeft zijn eigen kenmerken. In de **primaire** **sector** vind je de bedrijven die de grondstoffen uit de natuur halen. Denk hierbij aan de landbouw, visserij en mijnbouw. Deze grondstoffen gaan verschillende bedrijven die ze verwerken tot eindproducten. Deze ‘fabrieken’ zitten in **de secundaire sector**. Tot slot heb je nog de dienstverlenende sector. Die bestaat uit de tertiaire en quartaire sector. De **tertiaire sector** levert diensten met als doel om winst te maken. Denk hierbij aan de supermarkten, banken en transportbedrijven. In de **quartaire sector** speelt het maken van winst juist geen rol. De grootste werkgever in de quartaire sector is dan ook de overheid. Maar ook ziekenhuizen en scholen reken je tot de niet winstgerichte dienstverlening.

opdracht 14

In onderstaand schema staan de cijfers 1 t/m 5. Neem deze cijfers over in je schrift en zet daarachter welk woord het cijfer hoort te vervangen om het schema compleet te maken.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Landbouw | **2** | halen grondstoffen uit de natuur | boer |
| Industrie | secundaire sector | **4** | fabriek |
| **1** | tertiaire sector | leveren diensten met winst doelstelling | **5** |
| **3** | leveren diensten zonder winst doelstelling | school |

******

opdracht 15

In Nederland werken 6 miljoen mensen in

dienstverlenende sector. Hoeveel mensen

werken dan in de primaire sector?

(tip: reken eerst uit hoeveel procent van

de mensen in de primaire sector werkt.)

opdracht 16

Kies de juiste woorden in onderstaande tekst.

Een leraar economie doet aan ongeschoold/ geschoold werk.

Hij heeft als docent een leidinggevende/ uitvoerende functie.

Indien hij onbetaald/ betaald wordt voor een privé bijles maar dit niet opgeeft bij de belastingdienst dan is dat wit/ zwart werk.

opdracht 17

Het UWV helpt werklozen met het zoeken naar een baan. Als zij een geschikte baan hebben gevonden nemen ze contact op met de werkzoekenden. Nu zit natuurlijk iedereen te wachten op de droombaan, maar deze is slechts voor weinigen weggelegd. Wat zal het UWV doen als werklozen steeds geschikte banen blijven weigeren?

Mensen die op zoek zijn naar een baan noem je werkloos. Nu zijn er verschillende instanties die het **werkloosheidscijfer** berekenen. De belangrijkste zijn het **UWV** en het **Centraal PlanBureau** (CPB). Het UWV verzorgt de uitkeringen in Nederland en gebruikt hiervoor het begrip **beroepsbevolking**. Dat wil zeggen dat iedereen tussen de 15 en 65 jaar, die als werkzoekende ingeschreven staat bij het UWV voor een baan van meer dan 12 uur per week, telt als werkloze. Het CPB gebruikt een andere meetmethode. Daarbij kijken ze niet naar leeftijd of aantal uren. Volgens het CPB telt iedereen die als werkzoekende ingeschreven staat mee. In praktijk betekent dit dat er volgens het CPB iets meer werklozen zijn dan volgens het UWV.

******

opdracht 18

Volgens het CPB is de werkloosheid gestegen tot 6,5%. Er zitten 8.850.000 mensen in de beroepsbevolking. Hoeveel mensen zijn er volgens het CPB werkloos.

opdracht 19

Het UWV komt door een andere rekenmethode op minder werklozen. Noem twee groepen mensen die volgens het CPB wel maar volgens het UWV niet tot werklozen worden gerekend.

******

opdracht 20

Volgens het UWV zijn er 540.000 mensen werkloos. Bereken het werkloosheidspercentage volgens het UWV. De beroepsbevolking bestaat uit 8.850.000 mensen.

opdracht 21

Geef van onderstaande personen aan of ze wel of niet in de beroepsbevolking zitten. Gebruik de definitie van beroepsbevolking volgens het UWV.

a Joris (16 jaar) bezorgt zes dagen per week de ochtendkrant.

b Femke (68 jaar) werkt 20 uur per week als tandartsassistente.

c Thomas (24 jaar) is student, hij heeft een bijbaantje voor 14 uur per week.

d Corry (30 jaar) is werkloos, ze staat bij het UWV ingeschreven als werkzoekende voor fulltime baan.

e Bernhard (60 jaar) is arbeidsongeschikt, hij werkt 15 uur per week als vrijwilliger bij de plaatselijke voetbalvereniging.

f Tim (52) is eigenaar en werkzaam in zijn een eigen bakkerij.

[](http://www.judex.nl/rechtsgebied/uitkeringen_&_sociale_zekerheid/werkloosheidswet/artikelen/117/wanneer-is-er-sprake-van-verwijtbare-werkloosheid_.htm)Het UWV helpt werklozen met het zoeken naar een geschikte baan. Ze verzamelen vacatures en geven trainingen aan mensen die moeilijk zelf werk kunnen vinden. Ze geven korte beroepsopleidingen en sollicitatietrainingen. Daarnaast verzorgt het UWV ook de uitkeringen. Werknemers die buiten hun schuld om ontslagen zijn ontvangen een **WW-uitkering**. Ze moeten dan wel aan een aantal regels voldoen. Als je aan de regels voldoet krijg je een uitkering. Zo wordt er eerst gekeken of je **verwijtbaar werkloos** bent, of je je direct hebt ingeschreven bij het UWV en of je aan de wekeneis voldoet. Volgens de **wekeneis** moet je de laatste 36 weken minimaal 26 weken hebben gewerkt. Als je aan **de jareneis** voldoet dan krijg je een hogere uitkering. Volgens de jareneis moet je de laatste 5 jaar minimaal 4 jaar hebben gewerkt. Voldoe je aan de jareneis dan krijg je geen percentage van het minimumloon maar van je laatst verdiende loon.

opdracht 22

Aan welke drie eisen moet je minimaal voldoen om een werkloosheidsuitkering te kunnen krijgen?

opdracht 23

Als iemand zijn baan verliest dan heeft de overheid hier dubbel nadeel bij. Op welke twee manieren heeft de overheid nadeel indien een werknemer niet verwijtbaar werkloos raakt?

opdracht 24

Welk van onderstaande zinnen is geen voorbeeld van verwijtbaar ontslag?

Gebruik eventueel de hyperlink onder het plaatje ‘personeel gezocht m/v’.

**A** Je hebt ontslag genomen omdat je het werk niet meer leuk vindt. Je gaat op zoek naar een andere aan.

**B** Je hebt spullen van de werkgever ongevraagd mee naar huis genomen.

**C** Door een reorganisatie komt je baan te vervallen. De werkgever geeft je een passend alternatief. Hiervoor moet je wel elke dag naar Eindhoven. Daar heb je geen zin in en weigert de baan.

**D** Na afloop van een jaarcontract wordt je contract niet verlengd. Samen met de werkgever heb je ingestemd in het ontslag

******

opdracht 25

Als je aan de jaren-eis voldoet ontvang je de eerste twee maanden 75% van je laatste loon. Daarna ontvang je 70%. Hoeveel krijg je als uitkering als je loon voor het ontslag € 2.150 per maand was?

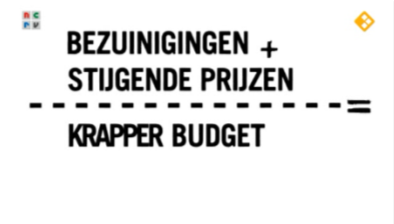
a de eerste twee maanden

b de derde en volgende maanden

opdracht 26

Bart (52) heeft sinds 1990 een eigen bakkerij. Door de economische crisis gaat het slechter met de bakkerijen in Nederland. Ook met de bakkerij van Bart gaat het niet goed. Door de tegenvallende verkoopcijfers moet hij zijn bakkerij gaan sluiten. Het bedrijf van Bart is failliet gegaan.

Kan Bart nu in aanmerking komen voor een WW-uitkering? Verklaar je antwoord.

[](http://www.npo.nl/altijd-wat/31-07-2012/NCRV_1530133/POMS_NCRV_122113)

opdracht 27

Bekijk het filmpje via de hyperlink van het plaatje hiernaast.

***a*** Voor welke uitkering kan Bart in aanmerking komen?

***b*** Wat wordt bedoeld met ‘eigen huis opeten’?

***c*** Wat wordt bedoeld met ‘stille armoede’?

Het UWV helpt je met het zoeken naar een baan. Dit doen ze door het geven van bijvoorbeeld sollicitatietrainingen. Soms is het verstandig om een opleiding te gaan volgen. Als je voor je beroep een opfriscursus of extra diploma nodig hebt dan spreek je van **bijscholing**. Wil je iets totaal anders gaan doen omdat in jouw vakgebied geen werk te vinden is dan spreek je van **omscholing**.

opdracht 28

Zeg van onderstaande voorbeelden tot welke soort scholing ze horen.

***a*** Een leraar economie volgt een cursus ‘lesstofontwikkeling’.

***b*** Een timmerman kan geen werk vinden en volgt een opleiding tot automonteur.

***c*** Een werkloze vrachtwagenchauffeur volgt een cursus voor vervoer van gevaarlijke stoffen.

***d*** Een huisvrouw wil na 10 jaar thuis te hebben gezeten weer aan het werk. Om haar verouderde kennis van het boekhouden op te frissen, volgt ze een computercursus boekhouden.

Het hele thema gaat over arbeid. Maar wat is nu eigenlijk werken? Valt het maken van je huiswerk, de vaatwasser inladen, de hond uitlaten of boodschappen doen ook onder werken. Om dat onderscheid te maken wordt er gesproken van formele en informele productie. Formeel wil zeggen, betaald en geregistreerd werken bij bedrijf of overheid. Informeel is dus niet betaald (huishouden, vrijwilligerswerk) of niet geregistreerd (zwart) werken. Formeel werken wordt ook productie in enge zin genoemd. Als je bij deze productie ook al het werk wat wordt verricht door vrijwilligers, zwart werkers en huisvrouwen optelt , dan spreek je van productie in ruime zin. Niet iedereen werkt dus alleen maar voor het geld. Sociale contacten, persoonlijke ontwikkeling of nuttig bezig zijn spelen ook rol als gaat om werken. Waarom iemand werkt noem je een Arbeidsmotief

opdracht 29

Vul je juiste woorden in op de stippellijn.

Als je in het weekend werkt in een restaurant dan noem je dat …1… arbeid. Als je na afloop ook thuis de afwas gaat doen, dan noem je dat …2… arbeid. Als je op zaterdagmiddag boodschappen doet voor oma dan noem je dat productie in …3… zin.

Als er gewerkt wordt bij een bedrijf of overheid dan noem je dat productie in …4… zin.

De redenen dat je gaat werken noem je …5…

opdracht 30

[](https://www.youtube.com/watch?v=eC7weUpbTcw)Wat wordt er bedoeld met zwart werken?

opdracht 31

Bekijk het filmpje via de hyperlink van het plaatje hiernaast.

***a*** Wat wordt bedoeld met de ‘ verloren generatie’ .

***b*** Welke schade ontstaat er voor Nederland indien de jeugdwerkloosheid niet wordt aangepakt?

[Klik hier](http://www.npo.nl/altijd-wat/14-01-2014/KN_1655481) voor een extra filmpje over jeugdwerkloosheid

Werkloosheid kun je in verschillende groepen verdelen. Het gaat hierbij vooral om, de kans dat je snel weer een nieuwe baan zult vinden. Als je ontslagen wordt omdat het bedrijf failliet gaat, dan zullen daar meer gelijksoortige bedrijven mee te maken krijgen. Veel mensen met een zelfde opleiding komen dan op straat te staan. De kans dat al deze mensen snel een nieuwe baan gaan vinden is heel klein. De baan is verloren gegaan en zal niet meer terugkomen. Je spreekt dan van **structurele werkloosheid**. Dit geldt ook als een bedrijf zijn productie gaat automatiseren of verplaatsen naar het buitenland. Bij automatisering worden werknemers vervangen door computergestuurde machines.

Het kan ook zijn dat de vraag naar een product tijdelijk wat minder mis. Je hebt als bedrijf dan ook minder personeel nodig om die producten te maken. Hierdoor raken mensen hun baan kwijt. Als de consumenten weer meer producten gaan kopen, dan kunnen deze mensen weer aan de slag. De mensen zijn dus tijdelijk werkloos, dit noem je **conjuncturele werkloosheid**.

Een andere vorm van tijdelijke werkloosheid komt voor bij de seizoensarbeid. Hiervan weet je vooraf al dat je maar tijdelijk aan het werk kunt zijn. Als die periode voorbij is dan ben je weer **seizoenswerkloos.** Denk hierbij aan aspergestekers, skileraren, strandwacht.

opdracht 32

Nederland zat een paar jaar geleden in een economische crisis. Mensen hebben tijdens een crisis veel onzekerheid over hun toekomst en zijn dus niet bereid om veel spaargeld te gebruiken voor luxe artikelen zoals een nieuwe televisie of auto. Bij deze bedrijven daalt het aantal verkochte producten.

Welke vorm van werkloos ontstaat er door een economische crisis? Verklaar je antwoord.

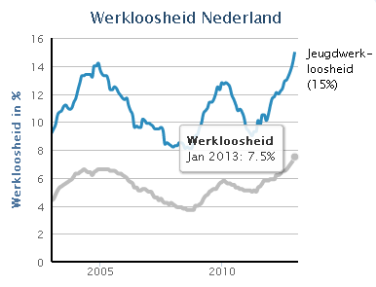
opdracht 33

Philips probeert een antwoord te vinden voor de dalende vraag naar elektronica. Een groot deel van de productie wordt uitbesteed aan bedrijven in lage loon landen zoals Polen, Hongarije en India.

Hoe noem je werkloosheid die hierdoor in Nederland ontstaat?

opdracht 34

Welke vorm van werkloosheid geeft economisch gezien de grootste problemen. Verklaar je antwoord.

[](http://www.nu.nl/economie/3358414/werkloze-jongere-steeds-hoger-opgeleid.html)

opdracht 35

Lees het krantenartikel “Werkloze jongere steeds hoger opgeleid” via de hyperlink hiernaast.

Hoe kun jij nu voorkomen dat je ondanks de (hoge) opleiding je werkloos zult zijn?

opdracht 36

De overheid maakt zich zorgen om de lage arbeidsdeelname onder jongeren. Veel economen vinden het juist goed dat er onder jongeren een lage arbeidsdeelname bestaat. Volgens de economen zouden de jongeren de kwaliteit van arbeid verhogen en daardoor zorgen voor een hogere arbeidsproductiviteit, dit is goed voor de Nederlandse economie. Zet onderstaande cijfers in een zodanige volgorde dat de redenering van de economen klopt.

1 Jongeren gaan langer naar school

2 Bedrijven kunnen beter concurreren met het buitenland

3 De kwaliteit/ snelheid van de arbeid van jongeren stijgt

4 Jongeren leveren een hogere arbeidsproductiviteit

1 🡪 … 🡪 … 🡪 …

******

opdracht 37

[](https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=3IXPNsoAqxk)

Bekijk het filmpje via de hyperlink van het plaatje hiernaast.

***a*** Hoeveel produceert een Nederlander gemiddeld per uur?

***b*** Hoeveel produceert een Noor gemiddeld per uur?

***c*** Hoeveel procent wordt er door een Noor per uur meer geproduceerd dan een Nederlander?

opdracht 38

Hoe kan een bedrijf er voor zorgen dat de arbeidsproductiviteit van zijn werknemers zal gaan stijgen? Geef vier mogelijkheden voor het bedrijf.

opdracht 39

Wat is het verschil tussen mechaniseren en automatiseren?

******

opdracht 40

In een fabriek worden spaarlampen gemaakt. Per week kunnen door de 300 werknemers 180.000 lampen worden gemaakt. Door specialisatie, nieuwe machines en een ander beloningsstelsel kan de productiviteit toenemen tot 240.000 lampen per week. Vervelend is wel dat er niet meer lampen verkocht gaan worden. De hogere productiviteit van de werknemers zal leiden tot ontslag.

Hoeveel werknemers zullen door een gestegen productiviteit worden ontslagen?

******

opdracht 41

Een bedrijf dat zorgt voor de verspreiding van reclamefolders heeft voor het bezorggebied van een middelgrote stad 60 bezorgers op de lijst. De stad heeft 27.000 brievenbussen waar een reclamefolder bezorgd moet worden. Elke bezorger werkt gemiddeld 3 uur per week op de reclamefolders te kunnen bezorgen.

***a*** Bereken de arbeidsproductiviteit voor het bezorgen van reclamefolders per bezorger per uur.

Het bedrijf geeft een stukloon voor het bezorgen van de reclamefolders. Iedere bezorger ontvangt € 0,02 per brievenbus.

***b*** Bereken het gemiddelde uurloon voor een bezorger van reclamefolders.

Joris (15 jaar) is een van de 60 bezorgers van reclamefolders. Hij twijfelt of hij zal kiezen voor het folders rondbrengen of doosjes vouwen in inpakken bij een inpakcentrale. Bij de inpakcentrale geldt een vast uurloon van € 3,25 voor 15-jarigen.

***c*** Geef een economische reden waarom Joris ondanks je antwoord bij 38b, beter kan kiezen voor een folderwijk dan het vaste uurloon bij de inpakcentrale.



Bij de inpakcentrale werken 80 medewerkers. De arbeidsproductiviteit is berekend op 400 doosjes per persoon per uur. De werknemers werken gemiddeld 18 uur per week.

***d*** Bereken de productiviteit van de inpakcentrale per week.

De directie heeft een speciale verpakkingsmachine gevonden die de productiviteit met 25% kan laten toenemen. Er hoeven echter niet meer doosjes gevouwen en ingepakt te worden. Overbodige werknemers worden ontslagen.

***e*** Bereken hoeveel medewerkers (gemiddeld 18 uur per week) ontslagen worden.

**Klaar met alle opdrachten, maak een keuze uit onderstaande plusopdrachten.**

***[](http://www.schooltv.nl/docent/project/3035562/economie-voor-het-vmbo/3260090/extra-informatie-bij-aflevering/)***Plusopdracht voor VMBO

Bekijk het filmpje van de hyperlink hiernaast.

***a*** Wanneer ben je actief op de arbeidsmarkt?

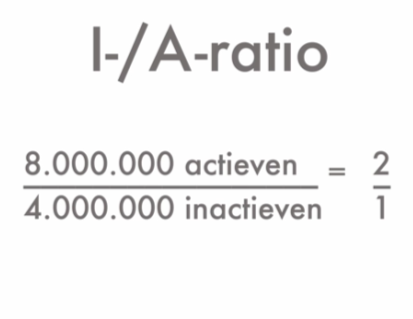
***b*** Hoe probeert de overheid onderbetaling van werknemers tegen te voorkomen?

***c*** Waarin kun je zaken vinden als de belangrijkste arbeidsvoorwaarden en de hoogte van het loon?

***d*** Welke wet werd door Samuel van Houten bedacht en houdt deze wet in.

***e*** In welke situatie van de arbeidsmarkt kun je hoge looneisen stellen?

******

[](http://www.youtube.com/watch?v=tyhqw7m6wNI)Plusopdracht voor Havo

Bekijk het filmpje van de hyperlink hiernaast.

***a*** Leg in maximaal 100 woorden waarom de I/A ratio een probleem is voor de betaalbaarheid van de AOW-uitkeringen.

***b*** Bereken de I/A ratio voor Nederland. Er zijn ongeveer 17 miljoen Nederlanders. Ongeveer 8 miljoen mensen hebben een betaalde baan.

***c*** Noem vijf grote groepen mensen die tot de inactieve groep behoren.

******

[](http://www.studioeconomie.nl/examen/raamwerk.html)Plusopdracht oefenen voor de toets

Maak gebruik van de hyperlink van het plaatje hiernaast. Je krijgt dan een lijst met opgaven uit oude examens economie. Maak de volgende onderdelen voor het oefening voor je proefwerk ‘Arbeid’.

🡪 2008-1 Het arbeidsverleden van meneer Van Driel

🡪 2008-2 Armoede in Nederland

🡪 2008-2 Taskforce jeugdwerkloosheid

🡪 2009-1 Werkgelegenheid in Nederland