**Aantekeningen thema ARBEID**

Vraag en aanbod

* **Werknemers zijn de aanbieders van arbeid**
  + Zij zijn bereid om (tegen voor Loon) ergens te gaan werken
* **Werkgevers zijn de vragers van arbeid** 
  + Zij zoeken immers personeel die voor hun wil komen werken

regels en wetten van de overheid (overheid)

collectieve arbeidsovereenkomst (werkgeversorganisatie en vakbonden)

Individuele arbeidsovereenkomst (werkgever en werknemer)

Een afgesloten overeenkomst mag niet in strijd zijn met een hoger liggende overeenkomst. Als de wet een minimumloon vast heeft gesteld, kan in een CAO een hoger bedrag worden afgesproken. Lager mag niet. Als in een CAO loonafspraken zijn gemaakt, kun je individueel een hoger loon afspreken. Lager mag niet.

Arbeidsvoorwaarden:

* **Primaire arbeidsvoorwaarden**
  + - Loon
    - Werktijden
    - Functie omschrijving
* **Secundaire arbeidsvoorwaarden**

**4 sectoren**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Landbouw** | **primaire sector** | **halen grondstoffen uit de natuur** | **veeteelt, visserij, landbouw, mijnbouw** |
| **Industrie** | **secundaire sector** | **verwerken van grondstoffen tot (eind)producten** | **fabrieken** |
| **Diensten** | **tertiaire sector** | **leveren diensten met winst doelstelling** | **winkels, horeca, transportbedrijven, banken** |
| **quartaire sector** | **leveren diensten zonder winst doelstelling** | **overheid**  **school, ziekenhuis** |

Ruime of Krappe arbeidsmarkt

* **Krappe arbeidsmarkt**
  + - Er zijn te weinig mensen die willen/ kunnen werken
    - Bedrijven moeten moeite doen om personeel te vinden
    - Grote kans op loonsverhoging/ gunstige arbeidsvoorwaarden
* **Ruime arbeidsmarkt**
  + - Er zijn veel mensen op zoek naar werk
    - Bedrijven kunnen uit een grote groep het beste personeel kiezen
    - Arbeidsvoorwaarden worden slechter

**Ruime arbeidsmarkt** Vraag naar arbeid **<** Aanbod van arbeid

**Krappe arbeidsmarkt**  Vraag naar arbeid **>** Aanbod van arbeid

Beroepsbevolking

**Iedereen tussen de 15 en 67 jaar**

**Die werk heeft of actief\* werk zoekt**

**Voor minimaal 12 uur per week**

\* Ingeschreven staan bij UWV

**Meestal wel in de beroepsbevolking meestal niet in de beroepsbevolking**

Mensen in loondienst kinderen (onder de 15 jaar)

Werklozen die bij uwv staan ingeschreven ouderen (boven de 67 jaar)

Mensen met een eigen bedrijf arbeidsongeschikten

studenten

huisvrouwen

Werkloosheidswet

Voor wie? werknemers die ontslagen zijn

Wanneer krijg je een uitkering?

* **Inschrijven bij het uwv**

🡪 zij verzorgen de uitkering

* **Niet verwijtbaar werkloos**

🡪 mag dus niet je eigen schuld zijn

* **Wekeneis**

🡪 minimaal 26 weken in de laatste 36 weken hebben gewerkt

UWV

* **Uitkeringsinstantie werknemersverzekeringen**
* **Verzorgen de uitkeringen (Werkloosheid en arbeidsongeschiktheid)**
* **Helpen met het vinden van een baan** 
  + - Omscholing : ander vak gaan leren bakker wordt leraar
    - Bijscholing : beter worden in je vak bakker volgt cursus banket

Formeel en informeel

* **Formeel werken**

betaald en geregistreerd werken bij bedrijf of overheid

* **Informeel werken**

Niet betaald (vrijwilligerswerk, zorgtaken)

of niet geregistreerd (zwart werken)

werken

Soorten werkloosheid

* **Structurele werkloosheid** het werk is definitief verdwenen
* **Conjuncturele werkloosheid** de vraag is tijdelijk wat minder
* **Seizoenswerkloosheid** bepaalde tijd van het jaar is er werk
* **Frictie werkloosheid** het duurt even voordat je kunt gaan werken
* **Regionale werkloosheid** hoge werkloosheid in een bepaald gebied
* **Verborgen werkloosheid** wel willen werken, maar niet ingeschreven staan

Arbeidsproductiviteit

* Hoeveel maakt een werknemer in een bepaalde tijd

totale productie

totaal aantal gewerkt uren in die periode = productie per persoon per tijdseenheid

* Hoe kan de arbeidsproductiviteit veranderen?

# mechanisatie

# automatisering

# taakverdeling

# opleiding

# ander beloningssysteem

# betere arbeidsomstandigheden