Waar ben je trots op?

Uit het auditrapport*: “* ***Eenheid van visie*** *zou als eerste stap moeten worden nagestreefd, omdat dit de weg effent naar verdere verbetering en vernieuwing.”*

**Visie:** waar staan wij voor? Welke waarden dragen we uit?

Wat hebben we nodig om vanuit eenduidige visie te werken?

*Uit de auditrapportage: “ Maak gebruik van goede voorbeelden, deskundigheid en ervaring binnen het eigen team. Kijk bij elkaar de kunst af, maar zoek elkaar daartoe ook op. Feedback op elkaar en elkaar op professionaliteit aanspreken mag en moet.”*

Professionaliteit, de vele rollen van de MBO docent. Hoe gaan we het beste uit ons zelf halen?

**Het team komt tot teamscholingsplan 2017-2018**

Uit de auditrapportage: *“De studie- en loopbaanbegeleiding laten nog zaken te wensen over. Studenten signaleren verschillen in betrokkenheid en aanpak tussen SLB-docenten. Zij geven ook aan dat een structurele en individuele benadering niet standaard is, terwijl zij daar wel prijs op stellen. Met name gebrek aan motivatie en studievoortgang bij een behoorlijk groot aantal studenten alsmede behoefte aan meer flexibilisering en maatwerk tonen de wenselijkheid/noodzaak van SLB-verbetering aan. Het auditteam heeft SLB gemarkeerd als een risico voor team ZEP01.”*

**Dat is duidelijke taal, en nu dan teamZEP01?**

**Wat gaan wij doen om dit risico weg te werken?**

Uit de auditrapportage: “ *De kwaliteitscultuur is voor verbetering vatbaar. Het auditteam signaleert hier een risico. De nieuwe teammanager zal ‘team aan zet’ hoog op de agenda moeten zetten en moeten zorgen voor een veilig klimaat waardoor positief-kritische feedback op elkaar mogelijk wordt en eenheid van visie binnen handbereik komt.”*

**Uit de NP notitie Met trots, passie en vakmanschap. Het team aan zet.**

Het Noorderpoort team werkt professioneel en zelforganiserend aan gezamenlijke

resultaten. Ruimte voor de student en het onderwijs juist door te werken binnen centrale

kaders, met waar mogelijk standaardisatie, waarbinnen teamafspraken gelden.

Elk team en elke medewerker heeft hierin verantwoordelijkheid.

***Hoe worden wij een team aan zet?***

Uit de auditrapportage: “ *De kwaliteitscultuur is voor verbetering vatbaar. Het auditteam signaleert hier een risico. De nieuwe teammanager zal ‘team aan zet’ hoog op de agenda moeten zetten en moeten zorgen voor een veilig klimaat waardoor positief-kritische feedback op elkaar mogelijk wordt en eenheid van visie binnen handbereik komt.”*

**Uit de NP notitie Met trots, passie en vakmanschap. Het team aan zet.**

Het Noorderpoort team werkt professioneel en zelforganiserend aan gezamenlijke

resultaten. Ruimte voor de student en het onderwijs juist door te werken binnen centrale

kaders, met waar mogelijk standaardisatie, waarbinnen teamafspraken gelden.

Elk team en elke medewerker heeft hierin verantwoordelijkheid.

***Hoe worden wij een team aan zet?***