



Opdrachten

Opdracht 1

Bij een baan hoort een arbeidscontract.

- ❖ Welke afspraken staan er in een arbeidscontract?
- ❖ Heb jij een baantje met een arbeidscontract? Waarom wel/niet?

Arbeidscontract

Een arbeidscontract is een schriftelijke overeenkomst tussen jou en je baas. In het contract wordt je baas meestal werkgever genoemd en jij de werknemer. In een arbeidscontract staan afspraken over de volgende onderwerpen:

- Inhoud van je werk
- Soort contract: vast of tijdelijk
- Aantal uren dat je werkt
- Brutoloon
- Proeftijd

In het arbeidscontract is ook aandacht voor de arbeidsvoorwaarden. Bijvoorbeeld afspraken over werktijden en een reiskostenvergoeding. Vaak staan deze afspraken in een zogenaamde cao. Cao staat voor een collectieve arbeidsovereenkomst. De cao geldt voor een groep werkgevers. Er is bijvoorbeeld een cao voor alle supermarkten.

Opdracht 2

Zo vaak en zo veel werken als je maar wilt? Dat mag in Nederland niet. Ga naar <http://www.nibud.nl/scholieren/inkomsten/baantjes/regels-afspraken.html> en kijk wat de regels zijn.

- a) Houden de volgende jongeren zich aan de regels? Leg ook uit waarom:

Lotte (17 jaar) werkt als afwashulp in de keuken van een verzorgingstehuis. De ene week werkt ze op zaterdag en de andere week op zondag.

Dit mag wel / niet omdat

Damian (14 jaar) werkt elke zaterdag en zondag bij zijn oom in de snackbar.

Dit mag wel / niet omdat

Jade (15 jaar) vult elke donderdagavond van 18:00 tot 22:00 vakken bij de supermarkt.

Dit mag wel / niet omdat

Michael (13 jaar) plukt in de vakantie elke woensdag en donderdag appels. Hij werkt van 9:00.

Dit mag wel / niet omdat

Joyce (16 jaar) werkt in een café. Ze werkt officieel tot 17:00 uur, maar als het druk is, blijft ze langer doorwerken.

Dit mag wel / niet omdat

- b) Heb jij een bijbaan? Houden jij en je baas je aan de officiële regels?
c) Wat doe je als je baas zich niet aan de regels houdt? Zeg je er iets van? Waarom wel/niet?

Opdracht 3

Je baas mag niet zelf bepalen hoeveel hij je betaalt. Vanaf je 15de jaar heb je recht op het minimumloon. Op <http://www.nibud.nl/scholieren/inkomsten/baantjes/wat-verdient-het.html> zie je welk loon bij verschillende leeftijden hoort.

- a) Zoek op welk minimumjeugdloon bij jouw leeftijd hoort.
- b) Hoeveel verdien je zelf? Zit je loon boven het minimumjeugdloon?
- c) Hoeveel meer ga je verdienen na je verjaardag?

Op wie lijkt jij het meest?

Zet een kruisje achter de naam van de persoon op wie je het meeste lijkt.

	X	
Melanie		Ik heb wel een contract geloof ik, heb het alleen nog nooit gelezen.
Jasmina		Ik heb geregeld dat mijn proeftijd maar een maand is in plaats van twee maanden. Ik vroeg of mijn baas dat goed vond. Gelukkig vond ze het prima.
Jayden		Ik weet ongeveer wat er in mijn contract staat. Maar ik begreep niet alles...
Wesley		Ik heb geen contract. Mijn baas en ik vertrouwen elkaar. Mocht er iets zijn, dan komen we daar wel uit.

Geldtip

Hieronder staat voor elk van bovenstaande personen een handige geldtip. Bekijk de tip van de persoon op wie jij het meeste lijkt.

Melanie	Lees je contract toch maar een keer goed door. Het is belangrijk om te weten wat je rechten en plichten zijn. Zo weet je zeker of het wel klopt wat je baas allemaal zegt wat jij moet doen. En misschien krijg je wel doorbetaald als je ziek bent of naar een begrafenis moet.
Jasmina	Heel slim! Check regelmatig of er in je contract nog dingen staan, waar je over kunt onderhandelen. Vaak heb je een keer per jaar een zogenaamd arbeidsvoorwaardengesprek. Dat is een goed moment om te bespreken of je dingen anders wilt.
Jayden	Probeer toch alles uit je contract te begrijpen. Misschien kan iemand je helpen? Of vraag je baas het toe te lichten.
Wesley	Fijn als je goed op kunt schieten met je baas. Maar probeer toch een contract te krijgen. Je weet nooit wat er gebeurt. Hoe is het nu bijvoorbeeld geregeld als je ziek bent en niet kunt werken?